

UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS

Predmet:	Pravo javnih uslužbencev
Course title:	Civil Servants Law

Študijski program in stopnja Study programme and level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
Javna Uprava 1. stopnje		2	4
Public Administration – 1st degree		2	4

Vrsta predmeta / Course type:	obvezni / mandatory
Koda predmeta /Course code:	

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Sem. vaje Tutorial	Lab. vaje Laboratory work	Teren. vaje Field work	Samost. delo Individual work	ECTS
40	0	30	0	0	130	8

Študijska obremenitev študenta – skupaj/Student workload – total:

Nosilec predmeta / Lecturer:	izr. prof. dr./assoc. prof. dr. Katja Triller Vrtovec
Jeziki/Languages: Lectures:	Predavanja / slovenski / Slovenian
	Vaje / Tutorial: slovenski / Slovenian

**Pogoji za vključitev v delo oz. za
opravljanje študijskih obveznosti:**

Prerequisites:

Vpis v 2. letnik.
Vsaj 80% prisotnost na predavanjih.

Enrollment in the second year.
At least 80% attendance at lectures.

Vsebina:

Content (Syllabus outline):

I. Uvod v pravo javnih uslužbencev 1. Ustavna in zakonska podlaga 2. Temeljni pojmi 3. Načela uslužbenskega sistema II. Uslužbenki sistem 1. Podlage uslužbenskega sistema 2. Odločevalci v uslužbenskem sistemu 3. Gradniki uslužbenskega sistema III. Zaposlitev javnega uslužbenca 1. Pogoji za zaposlitev novega javnega uslužbenca 2. Interni natečaj 3. Javni natečaj 4. Sestavine pogodbe o zaposlitvi IV. Dolžnosti javnega uslužbenca 1. Opravljanje dela 2. Omejitve pri opravljanju drugega dela 3. Izobraževanje, usposabljanje in izpopolnjevanje 4. Delovne obveznosti po splošnem zakonu o delovnih razmerjih 5. Sankcije za kršitev delovnopravnih obveznosti V. Pravice javnega uslužbenca 1. Pravica do plače 2. Pravica do odsotnosti z dela 3. Pravica do povračil stroškov 4. Druge pravice VI. Mobilnost in napredovanje javnega uslužbenca 1. Struktura javnega plačnega sistema 2. Napredovanje 3. Premestitev 4. Mirovanje delovnega razmerja VII. Prenehanje delovnega razmerja 1. Razlogi za prenehanje pogodbe o zaposlitvi 2. Odpoved pogodbe o zaposlitvi 3. Neutemeljeni razlogi za prenehanje pogodbe o zaposlitvi 4. Posebno varstvo pred odpovedjo VIII. Sindikati, stavka in kolektivna pogajanja	I. Introduction to Civil Service Law 1. Constitutional and legal basis 2. Basic concepts 3. Principles of the service system II. Service system 1. Basis of the service system 2. Decision makers in the service system 3. Building blocks of the service system III. Employment of a civil servant 1. Conditions of employment of a new civil servant 2. Internal competition 3. Public competition 4. Components of the employment contract IV. Duties of a civil servant 1. Doing the job 2. Restrictions on performing other work 3. Education, training and further training 4. Employment obligations under the General Employment Relationships Act 5. Sanctions for breach of employment obligations V. Rights of the civil servant 1. The right to a salary 2. Right to absence from work 3. Right to reimbursement 4. Other rights VI. Mobility and promotion of civil servants 1. The structure of the public pay system 2. Progress 3. Relocation 4. Suspension of employment VII. Termination of employment 1. Grounds for termination of employment contract 2. Termination of the employment contract 3. Unjustified reasons for termination of the employment contract 4. Special protection against cancellation
--	---

1. Sindikati
2. Stavka
3. Kolektivna pogajanja

IX. Reforma javnega plačnega sistema

VIII. Trade unions, strike and collective bargaining

1. Trade unions
2. Item
3. Collective bargaining

IX. Reform of the public pay system

Temeljna literatura in viri / Readings:

Obvezni viri/Mandatory legal sources:

- **Ustava** (Ustava Republike Slovenije, Uradni list RS, št. 33/91-I s spremembami)
- **ZJU** (Zakon o javnih uslužbencih, Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo s spremembami)
- **ZDR-1** (Zakon o delovnih razmerjih, Uradni list RS, št. 21/13 s spremembami)
- **ZSPJS** (Zakon o sistemu plač v javnem sektorju, Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo s spremembami)
- **ZDU-1** (Zakon o državni upravi, Uradni list RS, št. 113/05 – uradno prečiščeno besedilo s spremembami)
- **ZLS** (Zakon o lokalni samoupravi, Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo s spremembami)
- **Uredba o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mest in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih**, Uradni list RS, št. 58/03 s spremembami)
- **Uredba o postopku za zasedbo prostega delovnega mesta v organih državne uprave in v pravosodnih organih** (Uradni list RS, št. 139/06 s spremembami)
- **KPJS** (Kolektivna pogodba za javni sektor, Uradni list RS, št. 57/08 s spremembami)

Obvezna literatura/Mandatory literature:

- Prosojnice s predavanj
- Korpič Horvat E. in druge (ur.): **Zakon o javnih uslužbencih s komentarjem**, 1. izdaja, GV Založba in Univerza Maribor, Ljubljana 2022
- Rakar, I., Tičar, B., **Pravo javne uprave**, Fakulteta za upravo, Ljubljana 2017, str. 287-327.
- Vodovnik, Z., Tičar, L., **Osnove delovnega in socialnega prava**, 2. spremenjena in dopolnjena izdaja, GV založba, Ljubljana 2016, str. 257-288.

Priporočeni viri/Recommended legal sources:

- **ZUP** (Zakon o splošnem upravnem postopku, Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo s spremembami)
- **ZUS-1** (Zakon o upravnem sporu, Uradni list RS, št. 105/06 s spremembami)
- **ZDSS-1** (Zakon o delovnih in socialnih sodiščih, Uradni list RS, št. 2/04 s spremembami)
- **ZPP** (Zakon o pravnem postopku, Uradni list RS, št. 73/07 – uradno prečiščeno besedilo s spremembami)

Priporočena literatura/Recommended legal literature:

- Avbelj, M. ur., **Komentar Ustave Republike Slovenije**, Nova univerza, Evropska pravna fakulteta, Nova Gorica 2019.

Cilji in kompetence:

Študentje bodo po koncu predavanj poznali najpomembnejše pojme sistema javnih uslužbencev (javni uslužbenec, uradnik, strokovno-tehnični javni uslužbenec, kadrovski načrt, sistemizacija in organizacija, itd.), poleg tega pa bodo sposobni razumeti strukturo in način delovanja sodobnega uslužbenskega sistema v Sloveniji, vključno s sistemom plač v javnem sektorju. Sposobni bodo razumeti razmerje subsidiarnosti med splošno ureditvijo delovno-pravnih razmerij in ureditvijo uslužbenskih razmerij (subsidiarnost med ZDR-1 in ZJU). Te kompetence bodo »vstopni pogoj« za kasnejše preučevanje bolj zapletenih vprašanj na podiplomski stopnji študija.

Objectives and competences:

After the lectures, students will know the most important concepts of the civil servants system (civil servant, official, professional and technical civil servant, personnel plan, systematization and organization, etc.), and will be able to understand the structure and functioning of the modern civil servants system in Slovenia, including the public sector salary system. They will be able to understand the relationship of subsidiarity between the general regulation of labour relations and the regulation of employment relations (subsidiarity between ZDR-1 and ZJU). These competencies will be an "entry condition" for later study of more complex issues at the postgraduate level.

Predvideni študijski rezultati:**Znanje in razumevanje:**

Znanje in razumevanje sistema splošnega delovnega prava in sistema uslužbenskega prava ter njuno medsebojno razmerje ter sistema varstva pravic zaposlenih v uslužbenskem sistemu.

Intended learning outcomes:**Knowledge and understanding:**

Knowledge and understanding of the system of general labour law and the system of civil servants law and their mutual relationship and the system of protection of the rights of employees in the civil servants system.

Metode poučevanja in učenja:**Oblike dela:**

- ☒ Frontalna oblika poučevanja
- ☒ Delo v manjših skupinah oz. v dvojicah
- ☒ Samostojno delo študentov
- ☒ E-učenje
- ☒ Kombiniran način študija
- ☐ Drugo (vpišite)

Metode (načini) dela:

- ☒ Razlaga
- ☒ Razgovor/ diskusija/debata
- ☒ Delo z besedilom

Learning and teaching methods:**Types of learning/teaching:**

- ☒ Frontal teaching
- ☒ Work in smaller groups or pair work
- ☒ Independent students work
- ☒ E-learning
- ☒ Blended Learning
- ☐ Other _____

Teaching methods:

- ☒ Explanation
- ☒ Conversation/discussion/debate
- ☒ Work with texts
- ☒ Case studies
- ☐ Role-play

- ☒ Proučevanje primera
- ☐ Igra vlog
- ☐ Druge vrste nastopov študentov
- ☒ Reševanje nalog
- ☐ Študijski obiski podjetij ipd.
- ☐ Vključevanje gostov iz prakse
- ☐ Udeležba na okrogli mizi, na konferenci

- ☐ Different presentation
- ☒ Solving exercises
- ☐ Field work (e.g. company visits)
- ☐ Inviting guests from companies
- ☐ Attending round table and conference

Načini ocenjevanja:

Assessment:

Način (pisni izpit, ustno izpraševanje, naloge, projekt)

Delež (v %) / Weight (in %)

Type (examination, oral, coursework, project)

1. Pisna vprašanja zaprtega tipa – ABCD kviz v spletni učilnici

60 % ocene

1. Closed-type written questions - ABCD quiz in the online classroom

2. Seminarska naloga

30 % ocene

2. Essay

3. Sodelovanje pri predavanjih

10 % ocene

3. Participation at lectures

Reference nosilca / Lecture's references:

Katja Triller Vrtovec je leta 2002 zaključila študij prava na Pravni fakulteti Univerze v Ljubljani in leta 2004 opravila pravniški državni izpit. V letih 2004 do 2010 je bila zaposlena kot višja pravosodna svetovalka na upravnem in gospodarskem oddelku Vrhovnega sodišča Republike Slovenije, v letih od 2010 do 2017 pa kot svetovalka Ustavnega sodišča Republike Slovenije. Nato se je zaposlila kot sekretarka v Zakonodajno-pravni službi Državnega zbora, nato je opravljala funkcijo vršilke dolžnosti direktorja Službe Vlade Republike Slovenije za zakonodajo, nato pa je bila državna sekretarka v Kabinetu predsednika vlade, zadolžena za debirokratizacijo. Od leta 2022 je kot odvetnica zaposlena v odvetniški pisarni Fabiani, Petrovič, Jeraj, Rejc d.o.o. Leta 2024 je bila izvoljena v naziv izredne profesorice za področje Javna uprava in upravno pravo na Evropski pravni fakulteti Nove Univerze.

Katja Triller Vrtovec completed her law studies at the Faculty of Law of the University of Ljubljana in 2002 and passed the state bar exam in 2004. In the years 2004 to 2010 she was employed as a senior judicial advisor at the Administrative and Commercial Department of the Supreme Court of the Republic of Slovenia, and in the years from 2010 to 2017 as an advisor to the Constitutional Court of the Republic of Slovenia. She then worked as a secretary in the Legislative and Legal Service of the National Assembly, then as acting director of the Government Office for Legislation and was a state secretary in the Prime Minister's Office in charge of debureaucratization. Since 2022 she is employed as an attorney at Fabiani, Petrovič, Jeraj, Rejc attorneys-at-law Ltd. In 2024,

she was elected associate professor in the field of Public Administration and Administrative Law at the European Law Faculty of the New University.