



**NOVA  
UNIVERZA**

FAKULTETA  
ZA DRŽAVNE IN  
EVROPSKE ŠTUDIJE

# **AKCIJSKI NAČRT ZA URESNIČITEV VIZIJE IN POSLANSTVA NU, FDŠ V ŠTUDIJSKEM LETU 2024/25**

Kranj, april 2025

# Kazalo

Kazalo .....	i
Poslanstvo.....	1
Vizija .....	<b>Napaka! Zaznamek ni definiran.</b>
Vrednote .....	<b>Napaka! Zaznamek ni definiran.</b>
Strateška področja .....	<b>Napaka! Zaznamek ni definiran.</b>
Organiziranost in razvoj fakultete .....	3
Izobraževanje .....	5
Internacionalizacija fakultete .....	7
Raziskovanje .....	12
Sodelovanje z okoljem.....	14
Študenti .....	16
Kadri .....	17
Kakovost .....	19
Prostori in oprema.....	21
Doseganje raznovrstnih virov financiranja .....	23

# POSLANSTVO, VIZIJA, VREDNOTE IN STRATEŠKI CILJI FAKULTETE

## Poslanstvo

**Fakulteta za državne in evropske študije** kot članica **Nove univerze** deluje kot sodobno in pluralno visokošolsko središče, ki si prizadeva za vrhunsko izobraževanje, raziskovanje in strokovno usposabljanje študentov. Njeno temeljno poslanstvo je omogočiti pridobivanje **celovitih in kakovostnih znanj** na področjih **javne uprave, upravnopravnih sistemov, mednarodnih odnosov, evropskih integracij, varnostnih študij, etike v javnem življenju in diplomacije**.

S tem fakulteta prispeva k oblikovanju **kompetentnih in odgovorno delujočih strokovnjakov**, ki so usposobljeni za opravljanje **vodstvenih, svetovalnih in analitičnih funkcij** v **državni upravi, institucijah Evropske unije, mednarodnih organizacijah** ter v **zasebnem in nevladnem sektorju**, zlasti na področju **javnih politik, varnosti in globalnih odnosov**.

---

## Vizija

Fakulteta si v okviru Nove univerze prizadeva postati **vodilna akademska in raziskovalna institucija** na področju **državnih in evropskih študij** v regiji **Srednje in Jugovzhodne Evrope**. Njena vizija temelji na krepitvi **mednarodne prepoznavnosti, raziskovalne odličnosti, vpetosti v prakso in aktivnega prispevka k družbenemu razvoju**.

---

## Vrednote

Pri svojem delovanju, raziskovanju in izobraževanju fakulteta skupaj z Novo univerzo in njenimi visokoškolskimi učitelji ter strokovnimi sodelavci dosledno uresničuje naslednje temeljne vrednote:

- **akademska svoboda** kot temelj ustvarjalnosti in neodvisnega mišljenja,
  - **ambicioznost** kot spodbuda k preseganju povprečnosti,
  - **odličnost** v vseh segmentih pedagoškega, raziskovalnega in organizacijskega dela,
  - **inovativnost** kot pogoj za razvoj in napredek,
  - **osebna in družbena odgovornost** do študentov, stroke in širše skupnosti,
  - **odprt dialog in medsebojno spoštovanje**, ki omogočata konstruktivno sodelovanje,
  - **stalno napredovanje**, strokovno rast in osebni razvoj vseh deležnikov.
- 

## Strateška področja razvoja

Fakulteta si v srednjeročnem obdobju (2024–2027) zastavlja cilje na desetih ključnih strateških področjih:

1. **Organiziranost in institucionalni razvoj:** zagotavljanje učinkovitega upravljanja in pregledne organizacijske strukture.

2. **Izobraževalna odličnost:** stalna posodobitev študijskih programov in metod poučevanja v skladu z razvojem stroke in potrebami okolja.
3. **Internacionalizacija:** širitev mednarodnega sodelovanja, izmenjav, skupnih projektov in skupnih študijskih programov.
4. **Raziskovalna dejavnost:** krepitev znanstvene odličnosti ter vključevanje študentov v raziskovalno delo.
5. **Sodelovanje z okoljem:** utrjevanje vezi z javnim in zasebnim sektorjem ter civilno družbo.
6. **Študenti:** krepitev vloge študentov kot aktivnih sooblikovalcev študijskega procesa in fakultetnega okolja.
7. **Kadri:** zagotavljanje visoke ravni usposobljenosti in profesionalnosti pedagoškega in strokovnega osebja.
8. **Kakovost:** izvajanje notranjih in zunanjih mehanizmov kakovosti, ki temeljijo na samorefleksiji, evalvacijah in razvoju.
9. **Prostorski in infrastrukturni razvoj:** izboljšanje fizičnih in digitalnih pogojev za delo, študij in raziskovanje.
10. **Finančna stabilnost in raznolikost virov:** razvoj strategij za zagotavljanje stabilnih virov financiranja, zlasti skozi evropske projekte, donacije in partnerstva.

## Organiziranost in razvoj fakultete

**Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije (NU, FDŠ)** je zasebni visokošolski zavod, ki v pravnem prometu deluje samostojno, v svojem imenu in za svoj račun. Temeljni strateški cilj fakultete na področju institucionalnega razvoja je dosledno uresničevanje celovite strategije razvoja fakultete ter oblikovanje sodobne, pregledne in učinkovite organizacijske strukture. Ta omogoča vsem deležnikom – vodstvu, visokošolskim učiteljem, raziskovalcem in strokovnim službam – hitro, kakovostno in usklajeno izvajanje nalog.

V okviru tega razvoja fakulteta sledi štirim ključnim strateškim usmeritvam:

**1. Razvoj v skladu s strateškimi cilji in akcijskimi načrti**

Fakulteta sistematično spremlja uresničevanje ciljev, opredeljenih v strategiji razvoja, ter jih na letni ravni evalvira in nadgrajuje v okviru institucionalnega akcijskega načrta. To omogoča sprotno prilagajanje spremenjenim okoliščinam in zagotavljanje usklajenosti z dolgoročnimi vizijami.

**2. Učinkovita organiziranost in zadovoljstvo deležnikov**

Organizacijska struktura fakultete temelji na jasni delitvi odgovornosti in pristojnosti, njena uspešnost pa se redno preverja z analizo anket o zadovoljstvu študentov in visokošolskega osebja. S tem fakulteta zagotavlja transparentnost, odzivnost in prilagodljivost študijskega okolja.

**3. Krepitev vloge kateder kot akademskih jeder**

Spodbuja se večja aktivnost kateder z namenom povečanja komunikacije med člani, širjenja strokovnega sodelovanja in aktivnega vključevanja pedagoškega kadra v akademsko življenje. Katedre predstavljajo temelj za razvoj interdisciplinarnih vsebin in za povezovanje raziskovalnega in pedagoškega dela.

**4. Kadrovsko okrepitev raziskovalne dejavnosti**

Fakulteta si prizadeva za vključevanje novih raziskovalnih sodelavcev, ki s svojim delom prispevajo k razvoju znanstvenega raziskovanja in uresničevanju aplikativnih ciljev. Poseben poudarek je na spodbujanju prijav na nacionalne in mednarodne raziskovalne projekte ter nudenju strokovne podpore pri pripravi projektnih prijav.

Z zastavljenimi strateškimi cilji NU, FDŠ utrjuje svojo vlogo kot sodobna, akademsko močna in raziskovalno aktivna visokošolska institucija, ki sledi potrebam družbe, stroke in izobraževalnega prostora doma in v tujini.

Strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (vrednost v letu 2024)	Načrtovani ukrepi v letu 2025	Izvajalec in časovno obdobje v mesecih v letu 2025	Končna vrednost kazalnika v 2026
----------------	--	---------------	--	-------------------------------	--	----------------------------------

<b>Razvoj fakultete</b>	Izvajanje strategije NU, FDŠ 2025/2028	Akcijski načrt (vsakoletno spremljanje)	Sledenje in realizacija Strategije NU, FDŠ 2025/2028 ter sledenje in realizacija Akcijskega načrta 2023/24	Priprava Akcijskega načrta ter letna modifikacija glede na ugotovitve	Dekan, glavni tajnik, 1-3	Realizirani cilji iz strategije
<b>Organiziranost fakultete</b>	Delujoče službe fakultete	Zadovoljstvo študentov in pedagoškega kadra s službami fakultete (anketa)	Anketa o zadovoljstvu pedagoškega kadra.	Izvedba anket, analiza rezultatov in implementacija predlogov za izboljšanje	Tajništvo, 1-9	80/85 % zadovoljstvo (študenti)  80/85 % zadovoljstvo (pedagoški sodelavci)
<b>Aktivno delovanje kateder</b>	Aktivni člani kateder	Število srečanj kateder na leto	1 sestanek kateder na semester	Pogostejše sklicevanje sej	Predstojniki kateder, 1-9	1 do 2 srečanja kateder na leto
<b>Novi raziskovalni sodelavci in projekti</b>	Novi raziskovalni sodelavci in projekti	Pridobitev novih projektov	Izvajalo se je 6 raziskovalnih, razvojnih in izobraževalnih projektov, oddani sta bili 2 prijavi na projekte oz. razpise. Obe na ARIS.  FDŠ je imela 15 zaposlenih raziskovalcev.	Pomoč pri prijavi na razpise	Tajništvo, 1-9	1-2 nova projekta na leto
<b>Aktivno delovanje Alumni kluba</b>	Aktivni člani Alumni kluba	Optimizacija delovanja Alumni kluba fakultete	Povečanje števila novih članov Alumni kluba.	Organizacija dogodkov, okrepitev promocije	Promocijska služba, 1-9	10% povečano članstvo v Alumni klubu

## Izobraževanje

Izobraževanje predstavlja osrednjo in strateško najpomembnejšo dejavnost **Fakultete za državne in evropske študije Nove univerze (NU, FDŠ)**. Fakulteta si prizadeva zagotavljati **najvišjo raven kakovosti študijskega procesa**, pri čemer posebno pozornost namenja **praktičnemu usposabljanju študentov, individualnemu pristopu ter aktivnemu vključevanju v nacionalne in mednarodne izobraževalne mreže**.

Z več kot **20-letno tradicijo** fakulteta ohranja trden ugled v akademskem prostoru in med diplomanti. Med člani **Alumni skupnosti NU, FDŠ** je cenjena zaradi svoje **prilagodljivosti, študentom prijaznega pristopa, sodobno zasnovanih študijskih programov** ter **uspešnega povezovanja teoretičnega znanja s prakso**.

### Strateške usmeritve na področju izobraževanja

V okviru strateškega razvoja fakulteta zasleduje več ključnih ciljev:

#### 1. Posodabljanje študijskih programov

Programi se redno prilagajajo aktualnim družbenim, pravnim in upravno-političnim izzivom, kar omogoča študentom, da pridobijo znanja in kompetence, ki so skladne s potrebami okolja in trga dela.

#### 2. Povezanost s prakso

Fakulteta zagotavlja neposreden stik s prakso skozi:

- vključevanje **strokovnjakov iz prakse** v izvedbo predavanj in seminarjev,
- organizacijo **strokovnih dogodkov**, kot so **akademski forumi, spomladanske in jesenske šole, okrogle mize** ter **konference**.  
Številni študenti so že v času študija zaposleni na odgovornih mestih v državni upravi, pravosodju, mednarodnih organizacijah in nevladnem sektorju, kar dodatno bogati izmenjavo izkušenj v študijskem okolju.

#### 3. Vključevanje Alumni v pedagoški proces

Diplomanti fakultete se pogosto aktivno vključujejo kot predavatelji, mentorji ali sodelavci pri strokovnih projektih, s čimer se ohranja povezanost fakultete z njenimi nekdanjimi študenti in širšim družbenim kontekstom.

#### 4. Pedagoški kader z izkušnjami iz prakse

Večina visokošolskih učiteljev fakultete je ob svoji akademski dejavnosti hkrati strokovno dejavna v domačem ali mednarodnem okolju, kar zagotavlja **večplastno prepletanje znanosti, stroke in okolja**.

#### 5. Podpora študentom, ki študirajo ob delu

Zaradi velikega deleža študentov, ki študij usklajujejo z zaposlitvijo, fakulteta razvija **fleksibilne študijske poti**, omogoča uporabo **sodobnih tehnologij za e-učenje**, nudi **dostop do obsežne študijske literature** preko **Univerzitetne knjižnice Nove univerze (UKNU)** ter zagotavlja sistem **študentskega in učiteljskega tutorstva**.

Fakulteta tako gradi sodobno, vključujoče in dinamično študijsko okolje, v katerem se **teorija, raziskovanje, praksa** in **študent** srečujejo v dialogu, ki spodbuja **kritično razmišljanje, osebni razvoj in strokovno odličnost**.

Strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (vrednost v letu 2024)	Načrtovani ukrepi v letu 2025	Izvajalec in časovno obdobje v mesecih v letu 2025	Končna vrednost kazalnika v 2026
<b>Aktualni študijski programi</b>	Posodobitev študijskih programov	Opravljeni pogovori z relevantnimi deležniki (delodajalci, akademskim zborom itd.)	2 razgovora / leto & Individualni razgovori dekana z akademskim zborom	2 opravljena razgovora z relevantnimi deležniki & razgovori dekana z akademskim zborom	Dekan, 1-12 Dekan, 1-4	3 razgovori / leto & Opravljeni razgovori dekana z akademskim zborom
<b>Povezovanje prakse in teorije</b>	Vključitev domačih in tujih strokovnjakov iz prakse v študijski proces	Število sodelujočih domačih strokovnjakov	2 na študijski program na semester	Pozvati vse nosilce obveznih predmetov, da pri izvedbi vključijo strokovnjaka iz prakse, tujine, itd.	Referat, predstojniki kateder, 1-12	pri 40% predmetov
<b>Zagotovitev dostopnih učnih virov</b>	Priprava »skripta« za vse obvezne predmete	Število skript	10 / leto	Izvajanje projekta	Tajništvo fakultete, 1-12	10 / leto
<b>Podpora pri študiju</b>	Sistem tutorstva	Število študentov tutorjev	2	Zagotovitev 1 dodatnega tutorja	Prodekanja, tajništvo, 1-12	3-4
<b>Uporaba sodobnih tehnologij pri poučevanju</b>	e-učilnica (Moodle)	Delež predmetov pripravljenih v e-učilnici (digitaliziranih)	90-95 %	Izvedba usposabljanja glede napredne rabe e-učilnice in dela z digitalnimi orodji	Referat, 9	95 %
<b>Povečanje vpisa na vse študijske programe</b>	Izboljšanje promocijskih aktivnosti preko dodatne in inovativne promocije študijskih programov z	Povečanje vpisa na študijskih programih	10% povečan vpis na študijskih programih	Okrepitev promocijskih aktivnosti/vzpostavitev neposrednega stika s potencialnimi kandidati	Promocijska služba, 1-9	10% povečan vpis na študijskih programih

	namenom povečanja vpisa na vse študijske programe					
--	---	--	--	--	--	--

## Internacionalizacija fakultete

**Internacionalizacija** predstavlja enega temeljnih razvojnih stebrov Fakultete za državne in evropske študije Nove univerze (NU, FDŠ) ter je ključna za krepitev njene akademske prepoznavnosti v domačem in mednarodnem prostoru. Fakulteta si dosledno prizadeva za oblikovanje in izvajanje **celovite strategije internacionalizacije**, ki vključuje tako mobilnost kot vsebinsko integracijo mednarodnih elementov v študijski proces.

### Mobilnost in mednarodno sodelovanje

Z namenom povečanja mednarodne vpetosti fakulteta spodbuja **mobilnost študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev** znotraj programov, kot je **Erasmus+**, in drugih mednarodnih mehanizmov sodelovanja. V zadnjih letih se povečuje zanimanje **tujih študentov za študij na fakulteti**, zlasti v okviru programov mobilnosti, pri čemer fakulteta aktivno zagotavlja podporno okolje z ustreznimi vsebinami v tujih jezikih.

Pri domačih študentih fakulteta prepoznava omejitve za daljše študijske izmenjave v tujino (npr. zaposlitev, družinske obveznosti), zato razvija tudi **krajše oblike mednarodnega sodelovanja**, kot so **intenzivne poletne šole, virtualne izmenjave in spletni seminarji s tujimi partnerji**.

### Vključevanje tujega strokovnega znanja

Fakulteta dosledno vključuje **tuje visokošolske učitelje in strokovnjake** v izvedbo pedagoškega procesa ter v različne oblike akademskega sodelovanja. Ta vključitev ne obsega zgolj predavanj, temveč tudi sodelovanje v **raziskovalnih projektih, soupravljanje programov, evalvacije in skupne publikacije**.

### Organizacija mednarodnih dogodkov

Vsako leto fakulteta organizira **mednarodne znanstvene konference, akademske forume, okrogle mize** in druge strokovne dogodke, ki omogočajo povezovanje domačih in tujih strokovnjakov ter omogočajo študentom stik z aktualnimi vprašanji mednarodnega značaja. Ti dogodki predstavljajo pomembno platformo za mednarodno predstavitev raziskovalnega dela fakultete in njenih študentov.

### Spodbujanje aktivne vloge zaposlenih

NU, FDŠ aktivno spodbuja **udeležbo visokošolskih učiteljev na mednarodnih konferencah, simpozijih in projektih**, kjer predstavljajo raziskovalne izsledke in vzpostavljajo mreže sodelovanja s tujimi institucijami. S tem se krepijo kompetence zaposlenih ter fakulteti omogoča dejavno vlogo v mednarodnih akademskih tokovih.

Strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (vrednost v letu 2024)	Načrtovani ukrepi v letu 2025	Izvajalec in časovno obdobje v mesecih v letu 2025	Končna vrednost kazalnika v 2026
<b>Mobilnost Erasmus – krepitev in modernizacija (digitalni Erasmus) mobilnosti</b>	Erasmus+	Podpisani medinstitucionalni sporazumi	48	Obnovitev obstoječih sporazumov	Mednarodni oddelek fakultete, 1-12	60
		Outgoing študentje	1 -2/ leto	Aktivno spodbujanje študentov za Erasmus+ mobilnost	Mednarodni oddelek fakultete, 1-12	3 / leto
		Outgoing predavatelji	2 / leto	Aktivno spodbujanje AZ za Erasmus+ mobilnost	Mednarodni oddelek fakultete, 1-12	3 / leto
		Mobilnost za strokovno osebje	1-2 / leto	Aktivno spodbujanje osebja za Erasmus+ mobilnost	Mednarodni oddelek fakultete, 1-12	2 / leto
	Spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev NU, FDŠ	Število izvedenih mobilnosti.	V študijskem letu 2023/2024 je fakulteta izvedla: <ul style="list-style-type: none"> <li>• eno (1) izhodno mobilnost študentov, za namene prakse (SMP), eno (1) izhodno mobilnost za namene študija, dve (2) vhodni (gostujoči) mobilnosti za namene študija, šestnajst (16) vhodnih KIP (BIP) mobilnosti študentov;</li> </ul>	Priprava razpisa, promocija mobilnosti, organizacija in izvedba mobilnosti.	Mednarodna pisarna, PR, Karierni center – celo leto.	Fakulteta bo izvedla: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 mobilnosti študentov,</li> <li>- 4 mobilnosti visokošolskih učiteljev (vsaj 1 na leto) in 4 mobilnosti strokovnih sodelavcev NU, FDŠ (vsaj 1 na leto).</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• pri mobilnosti pedagoškega kadra beležimo eno (1) izhodno mobilnost za namene poučevanja.</li> <li>• pri mobilnostih strokovnega kadra beležimo eno (1) izhodno mobilnost za namene usposabljanja</li> </ul> <p>Povečano je bilo število mednarodnih sporazumov.</p>			
	Vpeljava priporočil Evropske komisije za zagon priporočil ECHE listine v programskem odboju 2021-2027 in s tem modernizacijo mobilnosti.	Število vpeljanih priporočil: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Digitalizacija Erasmus+ in uvedba Evropske študentske izkaznice,</li> <li>- Zeleni Erasmus+,</li> <li>- Udeležba posameznikov iz okolij z manj priložnostmi, aktivno državljanstvo.</li> </ul>	Erasmus+ programska priporočila se niso izvedla.	Prenos bilateralnih sporazumov v digitalno obliko, vzpodbujanje študentov za uporabo okolju prijaznih/zelenih potovanj, obveščanje in vzpodbujanje študentov z manj priložnostmi k izvedbi mobilnosti. <p>Izvedba vsaj 1 promocijskega dogodka Erasmus+ programa.</p>	Mednarodna pisarna in PR – celo leto.	Fakulteta bo: <ul style="list-style-type: none"> <li>- izvajala digitalne mobilnosti in upoštevala vse standarde za uvedbo Evropske študentske izkaznice.</li> <li>- Upoštevala okolju prijazne prakse pri vseh dejavnostih povezanih s programi mobilnosti in uspešno promocijo le teh.</li> <li>- Programa mobilnosti se bo na</li> </ul>

						<p>letni ravni udeležil vsaj 1 posameznik iz okolij z manj priložnostmi</p> <p>Pri aktivnemu državljanstvu na področju Erasmus+ bo vključen vsaj 1 študent in 1 zaposleni.</p>
	Povečanje promocije Erasmus+ mobilnosti.	Število izvedenih promocijskih aktivnosti.	<p>V študijskem letu 2023/24 je bil izpeljan 1 informativni dan, oz. promocijska aktivnost Erasmus+. Na slednjem je bila predvidena namenska priložnost za razprave na temo Erasmus+.</p> <p>Vidik internacionalizacije je bil vključen v programe obštudijskih dejavnosti (slovensko in angleško vodenje na ogledih institucij v okviru kariernega centra).</p> <p>Erasmus+ brošura je bila posodobljena. Prav tako je bil posodobljen</p>	<p>Izvedba promocijskih aktivnosti Erasmus+ z uporabo različnih kanalov in sredstev promocije.</p> <p>Pregled in posodobitev ustreznih gradiv.</p>	Mednarodna pisarna in PR ter Karierni center – celo leto.	<p>Fakulteta bo mednarodno mobilnost promovirala z uporabo vsaj 8 obstoječih promocijskih aktivnosti. Poleg obstoječih aktivnosti, bo promocijo mobilnosti nadgradila z:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- (vsakoletno) posodobljeno brošuro o Erasmus+ programu;</li> <li>- izvedba vsaj 1 namenske priložnosti za razprave na temo Erasmus+ (npr.</li> </ul>

			in nadgrajen Course catalogue.			delavnice za zaposlene, bodoče E+ študente).
<b>Mednarodno sodelovanje</b>	Vključevanje tujih strokovnjakov	Gostujoči tuji strokovnjaki pri predmetih	2 / leto / program	Aktivno spodbujanje AZ po vključevanju tujih strokovnjakov v pedagoški proces	Dekan v okviru letnih razgovorov z AZ, 3-6	4 / leto / program
		Gostujoči tuji strokovnjaki pri spomladanskih/jesenskih šolah	1 -2/ šolo	Koordinacija med dekani članic NU	Dekan v okviru kolegija rektorja, 1-12	2 / šolo
		Gostujoči tuji strokovnjaki na akademskih forumih	5 / leto	Koordinacija dekana z vodjo akademskega foruma	Dekan v okviru letnega razgovora z vodjo akademskega foruma, 3-6	6 / leto
		Sodelovanje v mednarodnem projektu	2 / leto	Koordinacija dekana z vodjo raziskovalne skupine FDŠ in prorektorjem za raziskovanje	Dekan, prorektor za raziskovanje in vodja raziskovalne skupine FDS, 1-12	2-3 / leto
<b>Mednarodno znanstveno sodelovanje</b>	Krepitev mednarodnega znanstveno-raziskovalnega sodelovanja	Mednarodne konference	1 / leto	Koordinacija dekana z vodjo raziskovalne skupine FDŠ in ostalimi dekani NU ter prorektorjem za raziskovanje	Dekan v okviru kolegija rektorja, 1-12	1 / leto
		Soavtorstva s tujimi raziskovalci	5 objav/leto	Koordinacija dekana z vodjo raziskovalne skupine FDS, ostalimi dekani NU ter prorektorjem za raziskovanje	Dekan v okviru kolegija rektorja, 1-12	5 objav/leto

		Objave v najvišje rangiranih publikacijah	5 objav/leto	Koordinacija dekana z vodjo raziskovalne skupine FDŠ in ostalimi dekani NU ter prorektorjem za raziskovanje	Dekan v okviru kolegija rektorja, 1-12	5 objav/leto
<b>Izboljšati obstoječa sodelovanja s tujimi partnerji in vzpostaviti nova</b>	Sklepanje novih ali že vzpostavljenih sodelovanj s tujimi partnerji.	Število novih sporazumov in število izvedenih aktivnosti na podlagi obstoječih sporazumov.	V študijskem letu 2023/2024 fakulteta ni vzpostavila novih sodelovanj.	Okrepiti promocijo. Preveriti možnost sodelovanj preko programa Erasmus+ in drugih morebitnih sodelovanj, ki jih imajo profesorji s tujimi profesorji.	Mednarodna pisarna v sodelovanju s predstavniki AZ, ki so pobudniki sodelovanj	Fakulteta bo vzpostavila vsaj 3 nova mednarodna sodelovanja.

## Raziskovanje

**Raziskovalna skupina Fakultete za državne in evropske študije Nove univerze (NU, FDŠ)** z aktivnim vključevanjem v **nacionalne in mednarodne raziskovalne projekte** pomembno prispeva k **razvoju znanosti in stroke**, hkrati pa krepi **razpoznavnost fakultete** v akademskem prostoru in podpira **karierni razvoj** raziskovalcev ter visokošolskih učiteljev.

NU, FDŠ združuje **visoko usposobljen raziskovalni kader**, ki z raziskovalnim delom dosega **pomembne znanstvene rezultate**, prepoznane tako v domačem kot tujem akademskem okolju. Člani raziskovalne skupine so uspešni pri prijavi in izvajanju **temeljnih in aplikativnih raziskovalnih projektov**, ki jih financirajo **nacionalne agencije** (npr. ARIS) in **mednarodni mehanizmi** (npr. EU programi, bilateralna sodelovanja).

### Usmerjenost k znanstveni odličnosti

Fakulteta v okviru svoje raziskovalne strategije aktivno spodbuja:

- širitev raziskovalne skupine z vključevanjem mladih raziskovalcev in zunanjih sodelavcev,
- objavljanje v mednarodno priznanih znanstvenih revijah,
- povečanje števila citatov in bibliometrične vidnosti,
- udeležbo na mednarodnih konferencah in simpozijih kot priložnost za diseminacijo rezultatov ter mreženje.

### Vključevanje študentov v raziskovanje

Poseben poudarek fakulteta namenja **aktivnemu vključevanju študentov v raziskovalno delo**, saj verjame, da je to ključni element za razvoj **kritičnega mišljenja, analitičnih sposobnosti in raziskovalne radovednosti**. Študenti lahko svoje raziskovalne dosežke predstavijo v okviru:

- študentske konference NUŠKA,
- konference doktorskih študentov Nove univerze,
- akademskih forumov,
- sodelovanja v **raziskovalnih projektih** pod mentorstvom članov pedagoškega kadra.

S tovrstnim pristopom fakulteta krepi **raziskovalno kulturo** in prispeva k **povezovanju znanosti s pedagoškim procesom** ter širšim družbenim okoljem.

Strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (vrednost v letu 2024)	Načrtovani ukrepi v letu 2025	Izvajalec in časovno obdobje v mesecih v letu 2025	Končna vrednost kazalnika v 2026
<b>Aktivna raziskovalna skupina</b>	Vključevanje novih članov v raziskovalno skupino FDŠ	Število članov skupine	12	Detektiranje potencialnih novih članov	Dekan in vodja raziskovalne skupine FDS, 1-12	1 dodaten raziskovalec na dve leti
<b>Znanstvena odličnost</b>	Izvirni znanstveni članki	Število člankov	1/raziskovalca/leto	Izvedba usposabljanja za AZ za pisanje znanstvenih člankov	Dekan, 1-12	1/raziskovalca/leto
<b>Znanstvena odmevnost</b>	Citiranost	Število citatov raziskovalne skupine FDŠ (Scopus & WoS)	300 citatov v zadnjem 5 letnem obdobju	Umestitev revije Dignitas v Scopus	Glavni urednik revije Dignitas, 1-12	300+ citatov v zadnjem 5 letnem obdobju

<b>Mednarodna vpetost</b>	Udeležba na domačih in tujih konferencah	Število konferenc	2	Aktivno spodbujanje AZ za udeležbo na domačih in tujih konferencah	Dekan v okviru letnih razgovor, 3-6	4
<b>Raziskovalni projekti v mednarodnih konzorcijih</b>	Skupne prijave mednarodnih konzorcijev na raziskovalne projekte	Število konzorcijskih prijav	2	Aktivno spodbujanje in pomoč pri prijavi raziskovalnih projektov	Tajništvo (1-12)	2 prijavi na leto
<b>Vključevanje študentov v raziskovalno ali pedagoško delo</b>	Študentska konferenca NUŠKA	Število prispevkov na konferenci	5-10	Aktivno spodbujanje študentov za udeležbo na konferenci	Referat in AZ, 1-5	10
	Sodelovanje študentov pri akademskih forumih	Število sodelujočih študentov pri akademskih forumih na leto	2/leto	Koordinacija dekana z vodjo akademskega foruma	Dekan in vodja akademskega foruma, 1-12	5 študentov / leto
	Stalno obveščanje študentov glede možnosti objave člankov v revijah NU in pozivanje študentov k pripravi in objavi člankov.	Število objav s strani študentov.	V študijskem letu 2023/2024 so izšle tri (3) številke revije Dignitas, v katerih so bili objavljeni trije (3) članki študentov in diplomantov fakultete.	Obveščanje študentov, pozivanje študentov k pripravi člankov.	UKNU – celo leto	V revijah NU bo objavljen vsaj 1 članek na izdano številko revije, katerega avtorji bodo študenti fakultete.

## Sodelovanje z okoljem

Fakulteta za državne in evropske študije Nove univerze je že več kot dve desetletji trdno vpeta v lokalno okolje, predvsem v gorenjsko regijo, kjer ima svoj sedež (Kranj), ter v podravsko (enota Maribor) in osrednjeslovensko regijo (enota Ljubljana). V vseh treh regijah fakulteta aktivno sodeluje z lokalnimi deležniki in je prepoznana kot pomembna izobraževalna in raziskovalna institucija.

Velik delež študentov fakultete je že zaposlenih na odgovornih mestih v javnem in zasebnem sektorju, kar fakulteti omogoča neposreden prenos znanja v prakso. Pomemben del pedagoškega kadra sestavljajo tudi diplomanti fakultete (Alumni), kar dodatno krepi povezanost med akademskim in profesionalnim okoljem. Skoraj vsi visokošolski učitelji so poleg akademske dejavnosti aktivno vključeni tudi v strokovno prakso, kar fakulteti omogoča večplastno in trajno povezanost z okoljem.

Prepoznavnost in sodelovanje NU, FDŠ z domačim in mednarodnim okoljem se utrujeta tudi prek raznolikih akademskih dogodkov, kot so mednarodne znanstvene konference, okrogle mize, akademski forumi, gostovanja strokovnjakov iz prakse ter spomladanske in jesenske šole. Vsi dogodki so dokumentirani in objavljeni na digitalnih kanalih fakultete, kar omogoča dolgoročno dostopnost in vključevanje širše strokovne javnosti tudi po izvedbi dogodkov.

Strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (vrednost v letu 2024)	Načrtovani ukrepi v letu 2025	Izvajalec in časovno obdobje v mesecih v letu 2025	Končna vrednost kazalnika v 2026
<b>Sodelovanje z delodajalci</b>	Pomoč pri sklepanju dogovorov o opravljanju študentske prakse	Število novih dogovorov	1 na leto	Aktivno nagovarjanje delodajalcev	Tajništvo, 1-12	2 na leto
<b>Regionalna vpetost</b>	Organizacija strokovnih dogodkov, namenjenih širši javnosti	Strokovni dogodki na vseh treh lokacijah	KR 2 LJ 5 MB 1	KR 2 LJ 5 MB 1	Dekan, tajništvo, referat, 1-12	KR 2 LJ 5 MB 1
<b>Nagovarjanje aktualnih vsebin</b>	Pogovori z delodajalci o aktualnih vsebinah	Srečanja s ključnimi delodajalci za vsak program	1 srečanje/program/leto	1 srečanje/program/leto	Dekan, 1-12	1 srečanje/program/leto
<b>Gostujoča predavanja</b>	Pripraviti plan dela in vključiti povečanje gostujočih predavanj.	Izvedba večjega števila gostujočih predavanj.	2 gostujoči predavanja v študijskem letu na študijski program.	Povečati angažiranost pedagoškega osebja k organizaciji gostujočih predavanj.	Tajništvo, dekan, Akademski zbor.	2 predavanja/program/leto

## Študenti

Na Fakulteti za državne in evropske študije Nove univerze (NU, FDŠ) so študenti že od samega začetka osrednje izhodišče vseh aktivnosti. Njihova zadovoljstvo z osredotočenostjo na posameznika, prilagodljivostjo študija ter povezovanjem teorije in prakse ostaja ključna konkurenčna prednost fakultete.

Fakulteta si tudi v prihodnje prizadeva za:

- visoko kakovost študijskega procesa,
- krepitev zadovoljstva študentov,
- večjo prepoznavnost fakultetnih aktivnosti v javnosti,
- aktivnejšo študentsko udeležbo, ob upoštevanju dejstva, da večina študentov študira ob delu.

Specifičnost študijske populacije NU, FDŠ — visoka zaposlenost študentov — pomeni, da se pridobljeno znanje neposredno in sproti prenaša v prakso, kar obogateni tudi pedagoški proces na fakulteti. Ta dvosmerna izmenjava med teorijo in prakso prispeva k dvigu kakovosti tako v organizacijah, iz katerih prihajajo študenti, kot tudi na sami fakulteti.

V prihodnje bo fakulteta dodatno okrepila sodelovanje s srednjimi šolami, zlasti prek izvedbe tematskih gostujočih predavanj o aktualnih vprašanih (npr. delovanje Evropske unije), s čimer želi povečati zanimanje dijakov za vpis. Posebna pozornost bo namenjena tudi povečevanju vpisa tujih študentov, zlasti iz regije jugovzhodne Evrope, ter krepitvi vpisnih števil na obstoječih študijskih programih.

Strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (vrednost v letu 2024)	Načrtovani ukrepi v letu 2025	Izvajalec in časovno obdobje v mesecih v letu 2025	Končna vrednost kazalnika v 2026
<b>Aktivna študentska populacija</b>	Spodbujanje aktivnega študentskega sveta	Zastopanost študentov v vseh relevantnih organih fakultete	100 %	Redna komunikacija med prodekanjo in ŠS NU, FDŠ	Prodekanja, 1-12	100 %
<b>Zaposljivost diplomantov</b>	Spodbujanje zaposljivosti	Delež zaposlenih po zaključku študija	Več kot 80 %	Izvedba ankete o zaposlenosti med študenti	Referat, 1-9	Več kot 90 %
<b>Sodelovanje s srednjimi šolami</b>	Tematska predavanja po srednjih šolah #MISmoEU, Vsebine v	Število predavanj po srednjih šolah	5/leto	Proaktivno nagovarjanje srednjih šol	Tajništvo, 1-12	5-10/leto

	okviru Aktivnega državljanstva					
<b>Obveščanje javnosti</b>	Aktivna prisotnost v medijih	Objave v medijih	Primerna	Konstantno delo z mediji	Tajništvo in PR služba NU, 1-12	Velika
<b>Obveščanje potencialnih študentov</b>	Info dnevi	Info dnevi na vsaki od lokacij	2/leto (dodiplomski) 2/ leto (podiplomski)	Izvedba dodatnih promocijskih dogodkov	Tajništvo, 2-9	3/leto (dodiplomski) 3/ leto (podiplomski)
	Udeležba na sejmih v SLO	Število sejmov	3	3	Tajništvo in PR služba NU, 1-12	4
<b>Obveščanje potencialnih študentov v regiji JVE</b>	Udeležba na sejmih	Število nastopov	0	1	Tajništvo in PR služba NU, 1-12	2
	Oglaševanje v medijih	Število držav	0	1	Tajništvo in PR služba NU, 1-12	2
<b>Vpis študentov</b>	VS DEŠ	Število prvič vpisanih	5	Okrepljena promocija	Tajništvo in PR služba NU, 1-12	10
	UN program Javna uprava	Število prvič vpisanih	20	Okrepljena promocija	Tajništvo in PR služba NU, 1-12	25+
	Magistrski programi	Število prvič vpisanih	30-40/program	Okrepljena promocija	Tajništvo in PR služba NU, 1-12	40+/program
	Doktorski programi	Število prvič vpisanih	5/program	Okrepljena promocija	Tajništvo in PR služba NU, 1-12	5-10/program

## Kadri

Fakulteta za državne in evropske študije Nove univerze si dosledno prizadeva za stabilno, strokovno usposobljeno in kakovostno kadrovsko strukturo, tako na področju pedagoškega in raziskovalnega osebja kot tudi upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega kadra.

V ta namen fakulteta:

- zagotavlja ustrezno kadrovsko popolnjenost vseh strokovnih služb in učiteljskega zbora,
- spodbuja nenehen poklicni in strokovni razvoj zaposlenih,
- ustvarja pogoje za osebno rast, dodatna usposabljanja in karierno napredovanje, kar dolgoročno prispeva k akademski odličnosti in učinkovitemu upravljanju fakultete.

Takšna kadrovska politika omogoča fakulteti, da ohranja visoko raven kakovosti v izobraževalnem, raziskovalnem in administrativnem delovanju.

Strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (vrednost v letu 2024)	Načrtovani ukrepi v letu 2025	Izvajalec in časovno obdobje v mesecih v letu 2025	Končna vrednost kazalnika v 2026
<b>Spodbujanje zaposlenih k nadaljnemu izobraževanju</b>	Izobraževanje na temo ZUP	Število zaposlenih	0	Spodbujanje zaposlenih	Dekan v okviru letnih razgovorov, 1-3	1-2
	Udeležba na seminarjih MVZI, NAKVIS, CMEPIUS	Število seminarjev	2	Spodbujanje zaposlenih	Dekan v okviru letnih razgovorov, 1-3	2-5
	Tečaji tujih jezikov	Število zaposlenih	0	Spodbujanje zaposlenih	Dekan v okviru letnih razgovorov, 1-3	2-3
	Retorika in javno nastopanje	Število zaposlenih	0	Spodbujanje zaposlenih	Dekan v okviru letnih razgovorov, 1-3	2-3
	Spodbujanje formalnega izobraževanja	Število zaposlenih	0	Spodbujanje zaposlenih	Dekan v okviru letnih razgovorov, 1-3	1-2
<b>Spodbujanje zaposlenih k napredovanju pri imenovanju v naziv</b>	Napredovanje pedagoških sodelavcev pri imenovanju v naziv	Delež pedagoških sodelavcev	vsaj 10 % na leto	Spodbujanje zaposlenih	Dekan v okviru letnih razgovorov, 3-6	vsaj 10-15 % na leto
<b>Letni načrt izobraževanja zaposlenih</b>	Letni načrt pripravljen na osnovi razgovorov z dekanom	Letni načrt	5	V okviru letni razgovorov pripravljen letni načrt izobraževanja zaposlenih	Tajništvo in dekan (1-5)	Letni načrt izobraževanja za vsakega zaposlenega
<b>Krepitev medsebojnih odnosov med administrativnim kadrom</b>	Organizacija neformalnih druženj med zaposlenimi	Število druženj	2 na leto	Spodbujanje zaposlenih k udeležbi	Tajništvo in upravni odbor fakultete (1-12)	2 na leto
<b>Okrepitev zaposlovanja pedagoškega kadra</b>	Predstavitev prednosti za zaposlitev.	Zaposlitev pedagoškega kadra	1/leto	Spodbujanje pedagoškega osebja k zaposlovanju	Tajništvo, upravni odbor, dekan (1-12)	1-2/ leto

## Kakovost

Fakulteta za državne in evropske študije Nove univerze (NU, FDŠ) pri vzpostavljanju in izvajanju sistema kakovosti dosledno upošteva **nacionalne in mednarodne standarde**, vključno z zakonskimi in podzakonskimi akti Republike Slovenije, priporočili Nacionalne agencije za kakovost v visokem šolstvu (NAKVIS) ter **smernico ESG** (Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area).

Vzpostavljen **sistem spremljanja, vrednotenja in zagotavljanja kakovosti** omogoča učinkovito načrtovanje, izvajanje in razvoj vseh akademskih ter upravljaljskih procesov, skladno z vizijo, poslanstvom in strateškimi cilji fakultete. Sistem podpira **trajnostno doseganje kakovostnih standardov** ter zagotavlja racionalno upravljanje vseh potrebnih virov.

### Sistematično spremljanje in evalvacija kakovosti

Fakulteta kakovost študijskega procesa **redno spremlja na vseh ravneh** z upoštevanjem povratnih informacij ključnih deležnikov – študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih služb. Pri tem ima ključno vlogo **Komisija za kakovost NU, FDŠ**, ki koordinira postopke notranje evalvacije in vsako leto pripravi **samoevalvacijsko poročilo** kot temeljni dokument za nadaljnje izboljšave.

Poleg rednega anketiranja študentov fakulteta omogoča:

- **aktivno vključevanje izvajalcev predmetov**, ki imajo možnost posredovati predloge in opažanja glede izvedbe pedagoškega procesa;
- **sistem letnih individualnih razgovorov** z dekanom, namenjenih predstavitvi opažanj strokovnih služb in predlogov za izboljšave delovnih procesov;
- **ustrezno pretočnost informacij** znotraj fakultete, na ravni Nove univerze in z drugimi članicami, kar omogoča usklajeno in transparentno upravljanje kakovosti.

### Nadstandardne aktivnosti v podporo kakovosti

Fakulteta aktivno uvaja tudi  **dodatne ukrepe za doseganje višjih standardov kakovosti**, zlasti v luči pridobivanja in ohranjanja **mednarodnih akreditacij** (npr. British Accreditation Council – BAC). Ti ukrepi vključujejo:

- **dvojno (notranje in zunanje) ocenjevanje izpitov**, kar prispeva k objektivnemu vrednotenju študijskih dosežkov;

- spremljanje izvedbe pedagoškega procesa, s ciljem sprotnega prepoznavanja dobrih praks in področij za izboljšave.

Fakulteta se s takšnim pristopom zavezuje k **nenehnemu izboljševanju kakovosti izobraževalnega, raziskovalnega in upravnega delovanja**, skladno z načelom akademske odličnosti in odgovornosti do študentov, zaposlenih in širšega družbenega okolja.

Strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (vrednost v letu 2023)	Načrtovani ukrepi v letu 2024	Izvajalec in časovno obdobje v mesecih v letu 2024	Končna vrednost kazalnika v 2025
<b>Učinkovit sistem zagotavljanja kakovosti in doseganje standardov NAKVIS</b>	Izdelava samoevalvacijskih poročil s preverbo realizacije Akcijskih načrtov in pripravo novih - sklenjen krog kakovosti.	Število realiziranih ciljev postavljenih na podlagi izdelanih samoevalvacij.	Samoevalvacijsko poročilo za leto 2023/2024 je izdelano v prvih dveh mesecih prihodnjega koledarskega leta.	Skrb za realizacijo ciljev in izdelava samoevalvacijskega poročila.	Komisija za kakovost v sodelovanju z organizacijskimi enotami – celo leto.	Vsako leto bo izdelano samoevalvacijsko poročilo po sistemu povratne zanke kakovosti ter realiziranih vsaj 80 % postavljenih ciljev.
<b>Doseganje standardov »BAC«</b>	Uvedba in izvajanje vseh ukrepov za doseganje standardov British Accreditation Council.	Število izvedenih ukrepov.	Fakulteta je izvedla vse ukrepe, ki jih je vpeljala z namenom doseganja standardov BAC.	Izvedba vseh na novo zastavljenih ukrepov BAC.	Fakulteta, celo leto.	Fakulteta bo vsako leto izvedla ukrepe, ki jih je vpeljala z namenom doseganja standardov BAC in tako še dodatno dvignila raven kakovosti.
<b>Kakovost študija</b>	Anketa o zadovoljstvu med študenti	Delež zadovoljnih	70 %	Izvedba ankete	Referat, 1-9	75 %
	Anketa o zadovoljstvu med predavatelji	Delež zadovoljnih	70 %	Izvedba ankete	Referat, 1-9	75 %
<b>Zagotavljanje celovite kakovosti</b>	Vključenost komisije za kakovost v relevantne odločitve	Redna srečanja komisije za kakovost	2-3/leto	Aktivno delovanja komisije za kakovost	Predsednica komisije, 1-12	4/leto
<b>Izboljšanje kakovosti</b>	Priprava samoevalvacijskega poročila	Pripravljeno poročilo s priporočili	DA	Pravočasna priprava poročila s priporočili za ukrepanje	Tajništvo in komisija za kakovost, 1-6	DA

<b>Zagotoviti tok informacij znotraj fakultete</b>	Redni tedenski kolegiji dekana s službami	Število srečanj / teden	1	Izvedba rednih tedenskih kolegijev FDŠ	Dekan, 1-12	1
<b>Zagotoviti tok informacij znotraj Nove univerze</b>	Redni dvotedenski kolegiji rektorja z vodstvom in službami fakultete	Število srečanj / mesec	2	Izvedba rednih kolegijev z rektorjem	Rektor, dekan, glavna tajnica, 1-12	2
<b>Povratna informacija s člani akademskega zbora</b>	Letni razgovor dekana s člani akademskega zbora (individualni)	Opravljeni individualni pogovori dekana s člani akademskega zbora	DA	Izvedba letnih razgovorov dekana s člani akademskega zbora	Dekan, 3-6	DA
<b>Povratna informacija s strani strokovnih služb</b>	Letni razgovor dekana s strokovnimi službami (individualni)	Opravljeni individualni pogovori dekana z zaposlenimi v strokovnih službah	DA	Izvedba letnih razgovorov dekana z zaposlenimi v strokovnih službah	Dekan, 1-3	DA
<b>Izboljšanje pedagoškega procesa (izvedba)</b>	Spremljanje predavanj s strani drugega izvajalca	Delež predmetov, ki se spremljajo s strani drugega izvajalca	1/5	Izvedba spremljanj pri vsaj ¼ predmetov	Referat, 1-12	1/3
<b>Izboljšanje pedagoškega procesa (ocenjevanje)</b>	Ocenjevanje s strani drugega izvajalca	Delež izpitov, ki se ocenijo s strani drugega izvajalca	1/5	Izvedba ocenjevanj izpitov s strani drugega izvajalca	Referat, 1-12	1/3
<b>Kakovostna zaključna dela</b>	Aktivno delovanje študijske komisije	Redne mesečne seje študijske komisije	DA	Kakovostna izvedba sej študijske komisije	Prodekanja, 1-12	DA

## Prostori in oprema

Fakulteta za državne in evropske študije Nove univerze uspešno uresničuje svoje poslanstvo le v okolju, ki zagotavlja **ustrezne prostorske in tehnične pogoje** za izvajanje študijskega procesa. Na vseh treh lokacijah – v **Kranju, Ljubljani in Mariboru** – so zagotovljeni **funkcionalni, dostopni in sodobno opremljeni prostori**, prilagojeni potrebam študentov in pedagoškega kadra.

Posebna pozornost je namenjena **študentom s posebnimi potrebami** ter **predavateljem, ki potrebujejo individualno prilagojeno podporo**, kar odraža zavezanost fakultete k vključujočemu in dostopnemu izobraževalnemu okolju.

Pomembno podporno funkcijo pri izvajanju izobraževalne in raziskovalne dejavnosti ima tudi **Univerzitetna knjižnica Nove univerze**, ki v sodelovanju s fakulteto **zagotavlja ustrezno dostopnost študijske literature in znanstvenih virov** na vseh lokacijah delovanja. S tem fakulteta zagotavlja pogoje za kakovostno, učinkovito in nemoteno izvedbo študijskih programov.

Strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (vrednost v letu 2024)	Načrtovani ukrepi v letu 2025	Izvajalec in časovno obdobje v mesecih v letu 2025	Končna vrednost kazalnika v 2026
<b>Zagotovitev ustreznih prostorov in opreme</b>	Ureditev ustreznih najemnih pogodb	Urejena najemniška razmerja in zagotovljena oprema	DA	Posodobitev strojne in tehnične opreme.	Dekan, tajništvo, 1-3	DA
<b>Zagotovitev primernih prostorov za študente in predavatelje s posebnimi potrebami</b>	Ureditev dostopov, ustrezne literature itd.	Primerni dostopi, literatura itd.	DA	Pregled ustreznosti	Tajništvo, 1-6	DA
<b>Zagotovitev ustreznega dostopa do literature</b>	Sodelovanje z Univerzitetno knjižnico NU	Zagotavljanje literature na vseh lokacijah fakultete	DA	Stalna koordinacija s knjižnico NU	Referat, 1-12	DA
<b>Pregled in modernizacija opreme</b>	Vsakoletno izvajanje inventure, po potrebi nakup nove opreme, ki bo omogočala učinkovito izvajanje dejavnosti.	Izvedba inventure in število na novo kupljenih kosov opreme.	Fakulteta je izvedla inventuro in nakupila novo opremo.	Izvedba inventure in nakup morebitne nove opreme.	Referat in računovodstvo – celo leto	Fakulteta bo skrbela za vsakoletno izvedbo inventure ter modernizacijo opreme.
	Zagotavljanje IKT tehnologij za hitro in kakovostno prilagajanje izvajanja	Zagotavljanje posameznih IKT tehnologij.	Fakulteta zagotavlja ustrezno IKT tehnologijo za	Pregled obstoječe IKT tehnologije in morebitna modernizacija le te.	Fakulteta – celo leto	Fakulteta bo zagotavljala IKT tehnologijo, s katero se bo hitro in

	dejavnosti zunanjim dejavnikom.		takojšnje prilagajanje potrebam.			kakovostno prilagajala izvajanje svoje dejavnosti zunanjim dejavnikom.
--	---------------------------------	--	----------------------------------	--	--	--

## Doseganje raznovrstnih virov financiranja

Zagotavljanje **ustreznih in stabilnih finančnih virov** predstavlja ključen pogoj za nemoteno izvajanje izobraževalne, raziskovalne in podporne dejavnosti Fakultete za državne in evropske študije Nove univerze (NU, FDŠ). Fakulteta se financira iz **raznolikih virov**, kar omogoča večjo finančno odpornost in fleksibilnost.

Del študijskih programov se izvaja na podlagi **koncesijskih pogodb**, sklenjenih z **Ministrstvom za vzgojo in izobraževanje**, medtem ko so drugi programi **samoplačniški**. Poleg javnega financiranja fakulteta dodatna sredstva pridobiva tudi z:

- uspešnim **kandidiranjem na nacionalnih in mednarodnih razpisih**,
- **tržno dejavnostjo**, kot so priprava pravnih mnenj, organizacija strokovnih dogodkov, poletnih in jesenskih šol,
- sodelovanjem v **raziskovalnih projektih**.

Poraba sredstev poteka skladno z **letnim programom dela** in **finančnim načrtom**, pri čemer se sredstva namensko razporejajo glede na **vir financiranja**. V ta namen ima fakulteta vzpostavljen sistem **stroškovnega spremljanja po stroškovnih mestih**, ki omogoča preglednost in učinkovito upravljanje finančnih tokov.

**Računovodska služba** redno spremlja realizacijo finančnih postavk in o porabi sredstev **kvartalno poroča Upravnemu odboru**. Takšen pristop zagotavlja **finančno transparentnost, odgovorno ravnanje z javnimi in zasebnimi sredstvi** ter usklajenost s strateškimi cilji fakultete.

Strateški cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev strateškega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika (vrednost v letu 2024)	Načrtovani ukrepi v letu 2025	Izvajalec in časovno obdobje v mesecih v letu 2025	Končna vrednost kazalnika v 2026
<b>Povečevanje projektnih virov</b>	Pridobivanje sredstev iz javnih razpisov	Število pridobljenih javnih razpisov	3	Izvedba usposabljanja za prijave na raziskovalne projekte	Prorektor za raziskovanje, 1-3	5

<b>Povečevanje tržnih virov</b>	Pridobivanje sredstev iz tržnih virov	Delež tržnih sredstev	Nizka tržna sredstva iz dodanih dejavnosti.	Okrepljena promocija tržnih programov	Tajništvo in PR služba NU, 1-12	2 % letna rast
---------------------------------	---------------------------------------	-----------------------	---	---------------------------------------	---------------------------------	----------------