NOVA UNIVERZA

FAKULTETA ZA DRŽAVNE IN EVROPSKE ŠTUDIJE

AKCIJSKI NAČRT ZA URESNIČITEV VIZIJE IN POSLANSTVA NU, FDŠ V LETU 2026

Kranj, januar 2026

Kazalo

Kazalo i
Poslanstvo 1
Vizija 1
Vrednote 2
Strateška področja 2
Organiziranost in razvoj fakultete 3
Izobraževanje 6
Internacionalizacija fakultete 10
Raziskovanje 16
Sodelovanje z okoljem 16
Študenti 20
Kadri 27
Kakovost 29
Prostori in oprema 37
Doseganje raznovrstnih virov financiranja 42

POSLANSTVO, VIZIJA, VREDNOTE IN STRATEŠKI CILJI FAKULTETE

Poslanstvo

Poslanstvo fakultete je v zagotavljanju pluralnega izobraževalnega središča za vse, ki želijo pridobiti prvovrstno znanje s področij javne uprave, upravnega prava, mednarodnih odnosov, Evropske unije, varnostnih študij in etike v javni upravi v okviru Nove univerze. Fakulteta usposablja vodilne strokovnjake upravnih in političnih funkcij v upravi države, v institucijah Evropske unije ter na področju mednarodnih (poslovnih) odnosov in diplomacije.

Vizija

Vizija fakultete je v okviru Nove univerze postati vodilna akademska in strokovna inštitucija na področju državnih, mednarodnih in evropskih študij v regiji Centralne in Jugovzhodne Evrope, kar bo uresničevala z vrhunskim raziskovalnim delom, kakovostnimi študijskimi programi, strateškimi partnerstvi s priznanimi institucijami ter aktivnim vključevanjem v aktualne izzive regionalnega in mednarodnega okolja. Napredek pri doseganju te vizije bo fakulteta spremljala in primerjala z uporabo ključnih kazalnikov, povezanih z rastjo števila študentov, dosežki na raziskovalnem področju ter strokovno odličnostjo akademskega kadra.

Vrednote

Fakulteta, njeni visokošolski učitelji in strokovni sodelavci ter celotna Nova univerza pri svojem delovanju, raziskovanju in izobraževanju spoštujejo naslednje vrednote:

- ✓ akademska svoboda,
- ✓ ambicioznost,
- ✓ odličnost,
- ✓ inovativnost,
- ✓ osebna in družbena odgovornost,
- ✓ dialog in medsebojno spoštovanje,
- ✓ napredovanje.

Strateška področja

Fakulteta v naslednjem srednjeročnem obdobju zasleduje sledeča strateška področja:
SP 1: Organiziranost in razvoj fakultete;
SP 2: Izobraževanje;
SP 3: Internacionalizacija fakultete;
SP 4: Raziskovanje;
SP 5: Sodelovanje z okoljem;
SP 6: Študenti;
SP 7: Kadri;

SP 8: Kakovost;
SP 9: Prostori in oprema;
SP 10: Doseganje raznovrstnih virov financiranja.

Organiziranost in razvoj fakultete

FDŠ NU je zasebni visokošolski zavod, ki nastopa v pravnem prometu v svojem imenu in za svoj račun. Strateški cilj, ki ga FDŠ NU zasleduje na področju razvoja, je izvajanje jasno zastavljene in oblikovane strategije razvoja fakultete in organizacijske sheme, v okviru katere udeleženci hitro, učinkovito in kakovostno izvajajo svoje naloge.

Znotraj tega segmenta fakulteta zasleduje dva temeljna strateška cilja, in sicer razvoj fakultete v skladu z začrtanimi cilji iz strategije, ki se redno vsakoletno preverjajo v akcijskem načrtu. Drugi strateški cilj se nanaša na organiziranost fakultete, ki se preverja preko anket zadovoljstva med študenti in pedagoškim kadrom.

Strateški cilj	**Izhodiščna vrednost kazalnika (v letu 2025)[1]**	**Ciljna vrednost v letu 2026[2]**	**Ime kazalnika**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega strateškega cilja 2026**	**Končna vrednost kazalnika v 2028**
SC1: Razvoj fakultete	Sprejeta je bila nova Strategija razvoja za obdobje 2025-2028. Na podlagi strategije je bil sprejet Akcijski načrt 2025, katerega realizacija se spremlja v tem poročilu.	Izvajanje strategije razvoja skladno z Akcijskim načrtom za leto 2026.	Akcijski načrt (vsakoletno spremljanje)	Izvajanje strategije FDŠ NU 2025–2028. Priprava Akcijskega načrta in ustrezna modifikacija glede na ugotovitve v letu 2025.	Realizirani cilji iz strategije
SC2: Organiziranost fakultete	Na podlagi izvedenih anket ugotavljamo, da so študentje in		Zadovoljstvo študentov in pedagoškega kadra s službami fakultete,	Redno letno izvajanje sistema preverjanja strokovnih	80 % zadovoljstvo (študenti) 80 % zadovoljstvo (pedagoški sodelavci)

[1] Izhodiščna vrednost v letu 2025 je vrednost ob zaključku leta 2025, tj. na dan 31.12.2025.
[2] Ciljna vrednost v letu 2026 je vrednost ob zaključku leta 2026, tj. na dan 31.12.2026.

	pedagoški sodelavci zadovoljni z delom strokovnih služb fakultete (77,16 % zadovoljstvo študentov in 72,3 % zadovoljstvo pedagoških sodelavcev). V letu 2025 so vsi organi in delovna telesa delovali aktivno ter izvrševali svoje pristojnosti.	Vsi organi, organizacijske enote in delovna telesa so delujoči in redno aktivni. Sestava organov, organizacijskih enot in delovnih teles je na najvišjem strokovnem nivoju.	vsakoletna izvedba ankete	kompetenc članov organov in delovnih teles. Ažurno vodenje evidenc o mandatnih dobah. Delujoče službe fakultete, ki se konstantno trudijo, da delovni proces teče nemoteno in ažurno skrbijo za vsa delovna področja.	
SC3: Vzpodbujati produktivnost kateder	Na pobudo Katedre za varnostne, obrambne in vojaške študije je fakulteta pristopila k pripravi novega študijskega programa Vojaške študije. Katedre za javno upravo, katedra za ustavno pravo in človekove pravice ter	1 realizirana pobuda na katedrah na leto	Število pobud in predlogov na posameznih področjih kateder	Pobude članov se zbirajo in obravnavajo na sestankih katedre ter po elektronski pošti. Za dogovorjene pobude se določijo nosilci in okvirni roki izvedbe, realizacija pa se preveri na naslednjem sestanku katedre	Do konca strateškega obdobja vsaka katedra redno in dejavno prispeva k razvoju ter vsako leto uresniči najmanj eno razvojno pobudo oziroma predlog.

	katedra za varnostne, obrambne in vojaške študije so se sestale enkrat; katedri za mednarodne, evropske in diplomatske študije ter za teorijo prava in etiko v javnem življenju pa dvakrat.			Pogostejše sklicevanje sej kateder.	
SC4: Novi raziskovalni sodelavci in projekti	Fakulteta je raziskovalno najuspešnejša članica Nove univerze. Na dan 1. 1. 2025 izvaja 5 projektov ARIS.	Povečati projektno dejavnost FDŠ s pridobitvijo najmanj enega novega projekta v letu 2026.	Pridobitev novih projektov	Ustaljena praksa aktivnega spremljanja razpisov ter priprava in oddaja projektnih prijav na nacionalne in mednarodne raziskovalne razpise v letu 2026.	4 novi raziskovalni projekti v obdobju 2025-2028
SC5: Aktivno delovanje Alumni kluba	Članstvo v Alumni klubu se samodejno vzpostavi ob zaključku študija za vse diplomante fakultete, razen v	Vsaj 2 člana alumni se povabi k sodelovanju bodisi v študijskem procesu bodisi v	Optimizacija delovanja Alumni kluba fakultete	Aktivno članstvo Alumni-jev preko vključevanja v pedagoško in raziskovalno	Število članov Alumni kluba se v strateškem obdobju poveča najmanj za število diplomantov fakultete v istem obdobju, s čimer se posredno povečujeta

	primeru podane izstopne izjave. Generacija diplomantov tako neposredno prispeva k stalni rasti in širitvi mreže Alumni kluba. V zadnjih dveh letih nismo zabeležili nobenega izstopa iz kluba, kar nakazuje na stabilnost članstva in pripadnost diplomantov.	obštudijskih dejavnostih.		dejavnost fakultete. Vključevanje in vabilo Alumni-jev v obštudijske aktivnosti kot so podcast-i ali akademski forumi ter izvesti najmanj eno ciljno alumni srečanje oziroma spletni dogodek za krepitev nadaljnjega sodelovanja.	tudi aktivnost Alumni kluba in vključenost njegovih članov v dejavnosti fakultete

Izobraževanje

Izobraževanje je osrednja dejavnost Fakultete za državne in evropske študije Nove univerze, zato se njene temeljne strateške usmeritve nanašajo na zagotavljanje visoke kakovosti v izobraževalni dejavnosti, praktične vidike usposabljanja med samim študijem, aktivno vključevanje v izobraževalne mreže ter na osredotočenost na študente z obravnavanjem vsakega posameznika.

Fakulteta ima dolgo, več kot 20-letno tradicijo. Med svojimi alumni je visoko cenjena ravno zaradi svoje fleksibilnosti, osredotočenosti na študenta, modernih programov ter povezovanja prakse s teorijo. Fakulteta zato na tem strateškem področju zasleduje več ciljev, in sicer s področja ustreznega razvoja in prilagajanja študijskih programov aktualnim vsebinam in potrebam iz okolja.

Zagotavlja ustrezno vključenost vsebin iz prakse tako prek vključevanja gostov iz prakse v pedagoškem procesu kot prek organiziranja in vodenja različnih dogodkov (denimo akademskih forumov, spomladanskih ali jesenskih šol itd.). Ob tem je potrebno omeniti, da je velik del študentov na fakulteti že zaposlenih na pomembnih delovnih mestih v različnih institucijah oziroma organizacijah, s čimer je že na tej ravni zagotovljen stik študentov z okoljem, prav tako pa se v

pedagoški kader vključujejo alumni fakultete. Ne nazadnje je skoraj celoten pedagoški kader fakultete ob svoji akademski vpetosti aktiven tudi v praksi. Vse navedeno predstavlja večplastno stičišče znanja med prakso, okoljem, znanstveno raziskovalnim delom in študenti.

Ravno zaradi velikega deleža študentov, ki študirajo ob delu, si fakulteta prizadeva zagotoviti čim bolj fleksibilen način študija (podpora sodobnih tehnologij), čim lažjo in ustrezno dostopnost do študijskih virov (primarno prek Univerzitetne knjižnice Nove univerze) ter potrebno podporo pri študiju (tutorstvo).

Strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (v letu 2025)[3]	Ciljna vrednost v letu 2026[4]	Ime kazalnika	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega strateškega cilja 2026	Končna vrednost kazalnika v 2028
SC6: Aktualizacija študijskih programov	V letu 2025 smo tekom meseca maja izvedli redne letne razgovore z akademskim kadrom, na katerih so bile zbrane pobude in predlogi, ki so bili tudi ustrezno upoštevani pri nadgradnji študijskih programov (Okrepiti vpis tujih študentov in promocijo mednarodnih programov. Izboljšati obveščanje in sodelovanje med vodstvom, katedrami in predavatelji.	Sistematično vključevanje delodajalcev in študentov v aktualizacijo študijskih programov ter prilagajanje vsebin potrebam okolja: 3 razgovori z delodajalci letno, 1 anketa letno, 1–2 sestanka s Študentskim svetom letno.	Opravljeni pogovori z relevantnimi deležniki (delodajalci, akademskim zborom, Študentskim svetom itd.)	Redno posodabljanje študijskih programov na podlagi aktualnih strokovnih in akademskih vsebin ter ugotovitev notranjih analiz (ankete). Vsakoletno pridobivanje povratnih informacij študentov in delodajalcev ter njihovo upoštevanje pri posodobitvah študijskih programov. Izvedba letnih razgovorov z akademskim kadrom, dekanjo in tajništvom, kjer so zbrane pobude in predlogi za	Letno se izvedejo najmanj trije razgovori s potencialnimi delodajalci oziroma predstavniki relevantnega strokovnega okolja ter ena do dve anketi s študenti in pedagoškim kadrom. Na podlagi ugotovitev so do

[3] Izhodiščna vrednost v letu 2025 je vrednost ob zaključku leta 2025, tj. na dan 31.12.2025.
[4] Ciljna vrednost v letu 2026 je vrednost ob zaključku leta 2026, tj. na dan 31.12.2026.

	Omogočiti več sodelovanja pri projektih, predmetih in pedagoškem delu). Posodobljeni so bili predmetniki in učni načrti za katere se vsakoletno zaprosi nosilce.			nadgradnjo študijskih programov. Poziv nosilcem enkrat letno, da pregledajo in po potrebi posodobijo učne načrte v skladu z NAKVIS standardi.	konca strateškega obdobja pregledani in ustrezno posodobljeni vsi študijski programi in predmeti na vseh treh stopnjah, pri katerih je potrebna sprememba. Posodobijo se predmeti, pri katerih je potrebna aktualizacija.
SC7: Novi študijski programi	Fakulteta je v letu 2025 prvič razpisala nov študijski program Mednarodni management. Pripravljena in v postopek akreditacije sta bila vložena dva nova študijska programa za področje Vojaških študij, ki pa sta bila kasneje – zaradi priprave dodatnih sprememb in izboljšav - iz postopka umaknjena.	Oddaja vloge za akreditacijo novega študijskega programa Vojaške študije (magistrski in dodiplomski študijski program).	Število novih študijskih programov v strateškem obdobju	Dokončati in uskladiti akreditacijski vlogi za dodiplomski in magistrski študijski program Vojaške študije, preveriti njuno skladnost z merili NAKVIS ter zagotoviti pravočasno oddajo obeh vlog..	Do leta 2028 je akreditiran najmanj en nov študijski program.

	Predvidoma bosta posodobljeni vlogi v ponovno akreditacijo vloženi vložena v letu 2026.				
SC8: Povezovanje teorije in prakse	V letu 2025 smo na fakulteti izvedli 10 gostujočih predavanj, kar je manj kot zastavljeno, vendar ocenjujemo, da je izvedeni obseg kljub temu ustrezno zadostil trenutnim potrebam študentov po vključevanju zunanjih strokovnjakov in prenosu praktičnih izkušenj v študijski procesu. V letu 2025 je bila kupljena celotna oprema za snemanje podcastov, ki se lahko uporablja tudi v študijskem procesu.	Krepiti vključevanje zunanjih strokovnjakov v študijski proces z izvedbo gostujočih predavanj v okviru študijskih programov fakultete. V študijski proces vključiti najmanj 10 gostujočih predavateljev letno.	Število sodelujočih strokovnjakov	Identificirati ustrezne strokovnjake iz prakse ter v sodelovanju z nosilci predmetov načrtovati in organizirati najmanj 10 gostujočih predavanj v okviru študijskih programov fakultete v letu 2026.	Postopno povečevanje vključevanja strokovnjakov iz prakse v študijski proces, s čimer se krepijo aktualnost študijskih vsebin, povezovanje teorije s prakso ter sodelovanje fakultete z relevantnim strokovnim okoljem. Število sodelujočih strokovnjakov oziroma gostujočih predavanj se praviloma povečuje za približno 10 % letno.
SC9: Modernizacija in nove tehnologije	V okviru RSF projekta »Podcasti Nove univerze« (NU, FDŠ) so bili kot sodobna metoda poučevanja	. Posodobiti študijski proces z večjo uporabo sodobnih digitalnih in avdiovizualnih	Aktualne in posodobljene vsebine obveznih predmetov, ki se usklajujejo z modernimi	Izvesti najmanj 6 izobraževalnih podcastov v okviru projekta RSF s sodelujočimi iz FDŠ ter zagotoviti njihovo	Konstantno posodabljanje strojne in programske opreme, organizacija

	realizirani izobraževalni podcasti z visokošolskimi učitelji. Za ta namen je bila kupljena celotna snemalna oprema, ki jo je mogoče uporabljati tudi neposredno v študijskem procesu. Dodatno so bile v študijskem centru fakultete v Ljubljani nameščene interaktivne table, kar omogoča sodobnejše in bolj interaktivno delo v večjem številu učilnic. Nadgradnja Moodle BBB z novejšimi in uporabniku prijaznejšimi dostopi do posameznih predmetov.	tehnologij ter izboljšati pogoje za njihovo učinkovito uporabo pri poučevanju.	pristopi ter s pomočjo sodobnih tehnologij	ustrezno vsebinsko in tehnično pripravo. Izvesti pregled ključnih vsebin in funkcionalnosti v okolju Moodle ter odpraviti ugotovljene tehnične in uporabniške pomanjkljivosti. Strokovno podpirati visokošolske učitelje pri vključevanju sodobnih digitalnih orodij, umetne inteligence in avdiovizualnih vsebin v študijski proces. Spodbujati učinkovito uporabo razpoložljive snemalne, interaktivne in druge digitalne opreme pri izvedbi študijskega procesa.	usposabljanj vezanih na modernejše pristope poučevanja ter zagotavljanje dostopa do naprednih tehnologij za celoten Akademski zbor

Internacionalizacija fakultete

Oblikovanje strategije na področju internacionalizacije študija v domačem in mednarodnem okolju je eden temeljnih stebrov razvoja FDŠ NU. V ta namen fakulteta spodbuja mednarodno mobilnost posameznikov (študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev) ter poskuša vključiti mednarodne elemente v vse vidike delovanja fakultete. Fakulteta je v zadnjem obdobju zelo zanimiva za tuje študente v okviru programa Erasmus+, medtem ko je domačih študentov, ki bi želeli na študij v tujino, zaradi specifike slednjih (zaposlitev, družina) relativno manj.

Tuji strokovnjaki aktivno sodelujejo v študijskem procesu. Vsako leto fakulteta organizira mednarodne znanstvene konference ter številne akademske forume, na katerih gostujejo domači in tuji strokovnjaki. Fakulteta spodbuja sodelovanje visokošolskih učiteljev na konferencah in simpozijih v tujini.

Strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (v letu 2025)[5]	Ciljna vrednost v letu 2026[6]	Ime kazalnika	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega strateškega cilja 2026	Končna vrednost kazalnika v 2028
SC10: Mobilnost	V spremljanem obdobju (od 1. 10. 2024 do 31. 12. 2025) sta na mobilnost odšla dva študenta NU, FDŠ.	Izvedba najmanj 2 mobilnosti študentov NU, FDŠ na programsko leto. Pri tem se zavedamo, da se sredstva za Erasmus+ mobilnosti dodelujejo na ravni celotne Nove univerze, v okviru razpoložljivih sredstev pridobljenih projektov.	Outgoing študentje (SMS, SMP)	Aktivno spodbujanje in povečanje mobilnosti študentov, visokošolskih učiteljev ter strokovnega osebja NU, FDŠ z dosledno realizacijo vseh odobrenih Erasmus+ mobilnosti, pravočasno prijavo na nove razpise in projekte ter vlaganjem zaprosil za dodelitev dodatnih sredstev pri CMEPIUS-u. Ukrep vključuje tudi okrepljeno promocijo programa Erasmus+, redno in ciljno obveščanje študentov ter zaposlenih o	Izvedba vsaj 2 mobilnosti študentov NU, FDŠ na Erasmus+ programsko leto.
	Erasmus+ mobilnosti sta se v spremljanem obdobju udeležila dva visokošolska učitelja, ki sta tudi člana akademskega zbora fakultete.	Izvedba vsaj 1 mobilnosti člana AZ NU, FDŠ. Pri tem pojasnjujemo, da sta bili na ravni NU za programsko leto 2025 odobreni le 2 mobilnosti osebja z	Outgoing predavatelji (STA)		Izvedba vsaj 1 mobilnosti profesorjev NU, FDŠ na Erasmus+ programsko leto.

[5] Izhodiščna vrednost v letu 2025 je vrednost ob zaključku leta 2025, tj. na dan 31.12.2025.
[6] Ciljna vrednost v letu 2026 je vrednost ob zaključku leta 2026, tj. na dan 31.12.2026.

		namenom poučevanja.		možnostih mobilnosti, individualno podporo pri prijavi in izvedbi mobilnosti ter vzpostavitev evidence zainteresiranih kandidatov.	
	Erasmus+ mobilnosti naj bi se udeležila 1 zaposlena v referatu fakultete. Mobilnost je bila prekinjena zaradi višje sile.	Načrtovanje oz. izvedba 1 mobilnosti STT strokovnega osebja. Ob tem omejitev ostaja dejstvo, da smo za celotno NU po razpisu 2025 prejeli sredstva za izvedbo le dveh mobilnosti z namenom usposabljanja.	Mobilnost za strokovno osebje (STT)		Izvedba vsaj 2 mobilnosti osebja NU, FDŠ v celotnem strateškem obdobju.
SC11: Mednarodno sodelovanje	Izvedena so bila 4 gostujoča predavanja tujih predavateljev. 10.10. 2024 dr. Tara Van Ho v okviru predmeta Človekove pravice, 16.11.2024 dr. Mike Koby v okviru predmeta Osnove prava, 21.11. 2024 dr. Marco Fasciglione v okviru predmeta Človekove pravice, 27.11. 2024 dr. Augenstein v okviru predmeta Človekove pravice.	5 gostujočih predavateljev/leto	Gostujoči tuji strokovnjaki pri predmetih	Fakulteta bo načrtno vključevala tuje visokošolske učitelje, raziskovalce in strokovnjake v izvedbo predmetov, posameznih predavanj, seminarjev in drugih oblik pedagoškega dela. Pri tem bo uporabljala obstoječe mednarodne povezave, sporazume, projektna partnerstva in možnosti programa Erasmus+. Pozivanje članov akademskega zbora FDŠ NU k	Izvedenih vsaj 15 predavanj tujih predavateljev do konca strateškega obdobja.

	Na spomladanski in jesenski šoli, ki je potekala v soorganizaciji vseh treh članic NU, so v letu 2025 sodelovali 3 tuji predavatelji.	2 tuja predavatelja/šolo	Gostujoči tuji strokovnjaki pri spomladanskih in jesenskih šolah	sodelovanju s tujimi/domačimi strokovnjaki in visokošolskimi učitelji pri svojih dejavnostih na fakulteti. Pri organizaciji spomladanske šole (KIP) za naslovom: Podnebne spremembe, človekove pravice in gospodarstvo pri kateri je FDŠ glavna organizatorka in bo potekala v maju 2026, skupaj z drugimi članicami Nove univerze in sodelujočimi institucijami. Ta šola bo organizirana kot KIP in na njej predvidevamo sodelovanje vsaj 4 tujih predavateljev.	Do leta 2028 se na spomladanskih in jesenskih šolah v povprečju zagotovi sodelovanje najmanj 4 tujih predavateljev letno ter postopno povečuje raznolikost držav in institucij, iz katerih prihajajo.
	Na akademskih forumih je sodelovalo preko 6 tujih predavateljev.	Načrtuje se sodelovanje vsaj 5 gostujočih strokovnjakov na akademskih dogodkih fakultete. /leto Pridobivanje novih projektov	Gostujoči tuji strokovnjaki na akademskih forumih / podcastih		Do leta 2028 se zagotovi sodelovanje najmanj 6 tujih strokovnjakov letno na akademskih forumih, okroglih mizah, v podcastih in drugih javnih akademskih dogodkih fakultete, s čimer se povečuje

					mednarodna prepoznavnost fakultete.
	Sodelovanje fakultete v okviru 2 mednarodnih projektov (Jean Monnet Modul in Jean Monnet Chair).	2 sodelovanji/leto Nadaljevanje sodelovanja na projektu NextGenSLO. Oddaja prijave na projekt Jean Monnet Modul.	Sodelovanje v mednarodnem projektu	Fakulteta nadaljuje z ustaljeno prakso, da k sodelovanju vabi gostujoče tuje predavatelje na akademskih forumih/podcastih. Iskanje novih partnerstev in oddaja vlog za nove projekte.	Do leta 2028 fakulteta sodeluje pri najmanj 3 mednarodnih projektih oziroma projektnih partnerstvih.
SC12: Mednarodno znanstveno sodelovanje	2 objavi: - XII. mednarodna doktorska znanstveno-raziskovalna konferenca Nove univerze, - Mednarodna konferenca iz ARIS projekta "Gospodarstvo, človekove pravice	2 objavi iz mednarodnih konferenc/ leto Udeležba profesorjev FDŠ na	Mednarodne konference	Ohranitev in vzpodbujanje k objavljanju na mednarodnih konferencah v letu 2026. Vabilo akademskemu kadru in obveščanje o konferencah, da se nato udeležujejo mednarodnih	Do leta 2028 se poveča aktivna udeležba raziskovalcev fakultete na mednarodnih znanstvenih konferencah, tako da se letno raziskovalci

	in podnebne spremembe v Sloveniji in širše, 15. september 2025	3 mednarodnih konferencah		znanstvenih in strokovnih dogodkov in o tem poročajo ostalim članom AZ ter prenašajo pridobljena znanja v predavalnice.	udeležijo najmanj 3 mednarodnih konferenc letno.
	3 soavtorstva (za področja človekove pravice, evropsko pravo, ekonomska diplomacija	2 objavi v soavtorstvu s tujimi raziskovalci.	Soavtorstva s tujimi raziskovalci	Skrb za redno objavljanje ter pozivanje k sporočanju o objavah.	Do leta 2028 se doseže najmanj 6 znanstvenih objav v soavtorstvu s tujimi raziskovalci ter razširi mreža sodelujočih tujih raziskovalcev in raziskovalnih institucij
	Več profesorjev je objavilo svoj članek v najvišje rangiranih publikacijah: - Diplomacy and psychology: supporting the exercise of diplomatic functions, - International journal of molecular sciences, - Lexonomica, - International journal of business and globalisation,	2 profesorja v letu 2026 objavita znanstveni članek v visoko rangirani mednarodni znanstveni publikaciji.	Objave v najvišje rangiranih publikacijah	Vzpodbujanje k objavam, ki se upoštevajo tudi pri napredovanju v habilitacijskih postopkih.	Do konca strateškega obdobja leta 2028 ima najmanj 6 profesorjev fakultete objavljen najmanj en znanstveni članek v visoko rangirani mednarodni znanstveni publikaciji oziroma v publikaciji, uvrščeni v

	- Revista da Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa: Lisbon law review				najvišje ali druge relevantne kakovostne kategorije posameznega raziskovalnega področja.

Raziskovanje

Raziskovalna skupina FDŠ NU z vključevanjem v domače in mednarodne raziskovalne projekte prispeva k razvoju znanosti in stroke, kariernemu razvoju in prepoznavnosti fakultete. FDŠ NU tako združuje vrhunski akademski in znanstveno-raziskovalni kader, ki dosega izjemne državne in mednarodno priznane znanstvene dosežke. Njeni aktivni raziskovalci so uspešni pri pridobivanju temeljnih in aplikativnih raziskovalnih programov in projektov.

Fakulteta bo spodbujala širjenje raziskovalne skupine in zagotavljala pogoje, da bodo njeni člani lahko dosegali znanstveno odličnost in odmevnost preko znanstvenih objav in citiranosti ter z udeležbo na konferencah. Posebno se bo posvečala vključevanju študentov v znanstvenoraziskovalno delo v okviru študentske konference NUŠKA in konference doktorskih študentov ter v okviru sodelovanja na akademskih forumih oz. podcastih.

Strateški cilj	**Izhodiščna vrednost kazalnika (v letu 2025)[7]**	**Ciljna vrednost v letu 2026[8]**	**Ime kazalnika**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega strateškega cilja 2026**	**Končna vrednost kazalnika v 2028**
SC13: Aktivna raziskovalna skupina	V raziskovalno skupino NU, FDŠ sta bila vključena 2 nova raziskovalca.		Število članov skupine	Načrtno širjenje in krepitev raziskovalne skupine NU, FDŠ z vključevanjem novih raziskovalcev in doktorskih študentov	Do konca leta 2028 se raziskovalna skupina poveča za najmanj 2 nova raziskovalca. V izvajanje vsakega raziskovalnega projekta se glede na

[7] Izhodiščna vrednost v letu 2025 je vrednost ob zaključku leta 2025, tj. na dan 31.12.2025.
[8] Ciljna vrednost v letu 2026 je vrednost ob zaključku leta 2026, tj. na dan 31.12.2026.

		Povečanje število članov raziskovalne skupine za vsaj 1 raziskovalca v letu 2026.		v obstoječe ter novo pridobljene raziskovalne projekte.	vsebino projekta in razpoložljive možnosti vključi najmanj 1 doktorski študent, s čimer se spodbuja razvoj mladih raziskovalcev in krepi raziskovalni potencial fakultete.
SC14: Znanstvena odličnost	5 objavljenih izvirnih znanstvenih člankov.	1/raziskovalno skupino	Število člankov	Spodbujanje pedagoškega kadra k pripravi in objavi izvirnih znanstvenih člankov na način nudenja dostopa do potrebnih raziskovalnih virov in strokovne podpore pri pripravi.	5 objavljenih izvirnih znanstvenih člankov na raziskovalno skupino do konca strateškega obdobja.
SC15: Znanstvena odmevnost	V zadnjem 5 letnem obdobju beležimo 357 citatov.	325 citatov v zadnjem 5 letnem obdobju	Število citatov (Scopus & WoS)	Zagotavljanje, da člani akademskega zbora objavljajo vsebine, ki se pogosto citirajo. Pri tem fakulteta vzpodbuja, da objavljajo tudi v letu 2026, pri čemer bo nudila svetovanja in usposabljanja za znanstvene objave.	350/400 citatov v zadnjem 5 letnem obdobju
SC16: Vključevanje študentov v raziskovalno delo	Na AF so aktivno sodelovali 3 študentje NU, FDŠ: - 2 študenta na:	Pri akademskih forumih/podcastih fakultete ali študentskih konferencah	Število sodelujočih študentov pri akademskih forumih/podcastih/študentskih konferencah na leto	Ciljno vključevanje študentov v akademske forume in raziskovalne dogodke z neposrednimi pozivi in rednim	2 študenta / leto

	Akademski AI-Forum Nove univerze: »Je moj sodnik lahko robot?« - 1 študent na: Akademski forum: Na robu ravnotežja.	sodelujeta vsaj 2 študenta NU, FDŠ.		obveščanjem o možnostih sodelovanja.	

Sodelovanje z okoljem

Fakulteta je že več kot dve desetletji vpeta primarno v gorenjsko regijo, kjer ima tudi svoj sedež, ter podravsko regijo (enota v Mariboru) in osrednjeslovensko regijo (enota Ljubljana). V teh okoljih je fakulteta močno prepoznavna in vključena v številne lokalne aktivnosti.

Ob tem dodajamo, da je velik del študentov na fakulteti že zaposlen na pomembnih delovnih mestih v svojih institucijah oz. organizacijah, prav tako je v sam pedagoški kader vključenih veliko alumni fakultete. Ne nazadnje je skoraj celoten pedagoški kader fakultete ob svoji akademski vpetosti istočasno aktiven tudi v praksi, tako da je stik z okoljem praktično zagotovljen večkratno in večplastno.

Prepoznavnost FDŠ NU in njeno sodelovanje z domačim in mednarodnim okoljem se dodatno utrjuje in širi prek različnih dogodkov, ki jih izvaja fakulteta (akademski forumi, podcasti, okrogle mize in posveti, gostovanja domačih in tujih predavateljev ter strokovnjakov, mednarodne konference, znanstveno strokovni simpoziji, spomladanske/jesenske šole). Ker so vsi omenjeni dogodki tudi posneti in prosto dostopni na digitalnih kanalih fakultete za kasnejši ogled, so relevantni deležniki tudi čez daljše časovno obdobje vključeni v dejavnosti fakultete.

Strateški cilj	**Izhodiščna vrednost kazalnika (v letu 2025)[9]**	**Ciljna vrednost v letu 2026[10]**	**Ime kazalnika**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega strateškega cilja 2026**	**Končna vrednost kazalnika v 2028**

[9] Izhodiščna vrednost v letu 2025 je vrednost ob zaključku leta 2025, tj. na dan 31.12.2025.
[10] Ciljna vrednost v letu 2026 je vrednost ob zaključku leta 2026, tj. na dan 31.12.2026.

SC17: Sodelovanje z delodajalci	V letu 2025 je bil sklenjen 1 dogovor za izvajanje obvezne prakse. Upoštevajoč dejstvo, da si večina študentov opravljanje prakse uveljavlja na podlagi zaposlitve oziroma predhodnih delovnih izkušenj (priznavanje prakse), kljub majhnemu številu novih dogovorov na tem področju ne zaznavamo pomanjkljivosti.	V letu 2026 bo fakulteta sklenila vsaj 1 dogovor za opravljanje študentske prakse.	Število novih dogovorov	Sodelovanje s študenti, pomoč in iskanje ustreznih delodajalcev oz. organizacij, in pobude za sklenitev dogovorov.	Do konca leta 2028 so sklenjeni najmanj 3 novi dogovori z delodajalci oziroma drugimi relevantnimi organizacijami o opravljanju študentske prakse, poleg dogovorov, veljavnih v izhodiščnem letu 2025. S tem se študentom razširijo možnosti za opravljanje prakse v različnih domačih in mednarodnih delovnih okoljih.
SC18: Regionalna vpetost	V letu 2025 je bil izveden 1 strokovni dogodek v Kranju, preko 6 dogodkov v Ljubljani. V Mariboru zaradi pomankanja zanimanja dogodki niso bili izvedeni	Krepiti regionalno vpetost in prepoznavnost fakultete z aktivnim sodelovanjem in organizacijo dogodkov v lokalnem okolju. Izvedba najmanj 2 dogodkov v Kranju in 6 dogodkov v Ljubljani letno.	Strokovni dogodki na obeh lokacijah	Izvajanje strokovnih dogodkov za širšo javnost z aktivnim vključevanjem lokalnega okolja.	Fakulteta do leta 2028 ohranja redno prisotnost v vseh okoljih, kjer izvaja svojo dejavnost. Organizira najmanj 8 dogodkov, namenjenih širši javnosti, od tega najmanj 2 v Kranju in 6 v Ljubljani.
SC19: Nagovarjanje			Srečanja s ključnimi	Pogovori z delodajalci o	Do leta 2028 se za vsak študijski

aktualnih vsebin	Izvedeno je bilo 1 srečanje z Zavodom za zaposlovanje Kranj. Izvedeno 1 srečanje z Mestno občino Ljubljana.	2 Srečanji z delodajalci/program/leto	delodajalci za vsak program	aktualnih vsebinah in vključitev v posodabljanje študijskih vsebin, ki so relavantne za trg dela.	program izvede srečanje oziroma strukturiran pogovor s ključnim delodajalcem ali predstavnikom relevantnega strokovnega okolja. Ugotovitve srečanj se evidentirajo in upoštevajo pri presoji aktualnosti ter nadaljnjem posodabljanju vsebin študijskih programov.

Študenti

Študentje so vedno v osrčju vsake fakultete in tako je tudi na FDŠ NU oz. še toliko bolj, saj študentje skozi vsa leta obstoja fakultete izpostavljajo ravno osredotočenost na študenta, fleksibilnost fakultete ter povezovanje prakse in teorije.

Zato si bo fakulteta še naprej prizadevala za visoko zadovoljstvo študentov s študijem na fakulteti ter za čim večjo osveščenost javnosti o aktivnostih fakultete, s čimer gradimo tudi našo prepoznavnost v javnosti in med bodočimi študenti.

Prizadevali si bomo tudi za čim bolj aktivno študentsko populacijo, čeprav se zavedamo specifičnosti študentov FDŠ NU, ki večinoma študirajo ob delu, kar pa po drugi strani zagotavlja izredno visoko zaposljivost naših študentov. S tem na fakulteti zagotavljamo, da se nova pridobljena znanja sproti vračajo v delovni proces, s čimer se dviguje kakovost delovnega (v organizacijah, od koder prihajajo študentje in predavatelji) kot tudi izobraževalnega procesa (na fakulteti). Več pozornosti bomo namenili stiku z dijaki na srednjih šolah, in sicer prek izvedbe različnih tematskih gostujočih predavanj, kot npr. o aktualnem dogajanju v Evropski uniji in širše. Prizadevali si bomo tako za vpis študentov iz tujine (predvsem regije JVE) kot tudi za povečevanje vpisa na obstoječih programih.

Strateški cilj			**Ime kazalnika**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega**	**Končna vrednost kazalnika v 2028**

	Izhodiščna vrednost kazalnika (v letu 2025)[11]	Ciljna vrednost v letu 2026[12]		strateškega cilja 2026	
SC20: Aktivna študentska populacija	Študenti so, upoštevajoč interne akte, zastopani v vseh organih fakultete in univerze, kjer je predvideno njihovo članstvo. Njihovi mandati so ustrezno urejeni, nad njihovo izvedbo in skladnostjo pa bdi pristojna služba fakultete. 25% aktivnih študentov v obštudijskih dejavnostih	100% zastopanost študentov v vseh organih fakultete 100% zastopanost študentov v organih Nove univerze 45% aktivnih študentov v obštudijskih dejavnostih	Zastopanost študentov v vseh relevantnih organih fakultete in univerze, dvig deleža študentov aktivnih pri obštudijskih dejavnosti	Povečevanje aktivnega vključevanja študentov v obštudijske dejavnosti z boljšo promocijo priložnosti, organizacijo dogodkov, mentorstvom in povezovanjem z delodajalci, s čimer študenti krepijo kompetence za nadaljnjo karierno pot.	Do leta 2028 se ohrani 100-odstotna zastopanost študentov v vseh organih fakultete in Nove univerze, v katerih je njihovo članstvo predvideno z internimi akti. Delež študentov, ki aktivno sodelujejo pri obštudijskih dejavnostih, se poveča na najmanj 55%.
SC21: Zaposljivost diplomantov	Iz izvedene ankete izhaja, da je zaposlenih več kot 70	Več kot 85 % zaposlenost	Delež zaposlenih po zaključku študija	Spodbujanje zaposljivosti z vključevanjem v raznovrstne	Do leta 2028 si fakulteta prizadeva ohraniti oziroma povečati delež

[11] Izhodiščna vrednost v letu 2025 je vrednost ob zaključku leta 2025, tj. na dan 31.12.2025.
[12] Ciljna vrednost v letu 2026 je vrednost ob zaključku leta 2026, tj. na dan 31.12.2026.

	% diplomantov NU, FDŠ.	diplomantov NU, FDŠ.		oblike mobilnosti, kar krepi znanja in odpira nove priložnosti. Vsakoletna izvedba ankete o zaposljivosti preko katere izboljšujemo študijske vsebine relavantne za zaposlitev.	zaposlenih diplomantov, pri čemer je cilj doseči najmanj 90-odstotno zaposljivost. Pri tem se sicer zavedamo, da doseganje ciljne vrednosti ni odvisno izključno od dejavnosti fakultete, temveč tudi od številnih drugih (zunanjih) dejavnikov.
SC22: Sodelovanje s srednjimi šolami	V letu 2025 so bila izvedena 3 predavanja NU, FDŠ - na Srednji ekonomski šoli Kranj, - na Srednji ekonomski šoli v Ljubljani in -na ekonomski gimnaziji in srednji šoli v Radovljici.	Izvedba vsaj 2 predavanj na srednjih šolah.	Število predavanj po srednjih šolah	Promocija fakultete na srednjih šolah s tematskimi predavanji za dijake zaključnih letnikov na gimnazijah v Kranju ter na Srednji ekonomski šoli v Kranju/Radovljici v letu 2026. Priprava vsebin za izvajanje aktivnosti v okviru Aktivnega državljanstva za srednje šole, ki se bodo nato	V strateškem obdobju se postopno okrepi sodelovanje s srednjimi šolami. Do leta 2028 se izvede najmanj 6 tematskih predavanj oziroma predstavitve na srednjih šolah

				izvedle v 1. polovici 2027.	
SC23: Obveščanje javnosti	Javnost in zainteresirane deležnike smo o dogodkih in aktivnostih fakultete sprotno obveščali preko elektronske pošte, socialnih omrežij, eNovic in spletnih strani fakultete. Za boljšo preglednost dogodkov je bil v spletno stran fakultete integriran koledar.	Povečanje števila objav, preverjanje dosega objav ter obiska spletnih strani.	Objave v medijih	Redne objave v medijih	Do leta 2028 se ohranja redno, pravočasno in vsebinsko usklajeno obveščanje notranje in zunanje javnosti prek spletne strani, družbenih omrežij, elektronskih novic in elektronske pošte. Vsi pomembnejši dogodki, dosežki in aktivnosti fakultete se objavijo najmanj na spletni strani ter na enem dodatnem komunikacijskem kanalu, pri čemer se obseg in kakovost objav postopno nadgrajujeta.
SC24: Obveščanje potencialnih študentov	V letu 2025 so bili izvedeni 3 dodiplomski in 3 podiplomski informativni dnevi na		Info dnevi na vsaki od lokacij	Izvedba in okrepljena promocija informativnih dni preko	Izvedba formalnih informativnih dni za vse stopnje študija na vseh lokacijah ter najmanj dodatni trije neformalni

	vseh lokacijah fakultete. Poleg formalnih informativnih dni smo izvedli tudi več neformalnih informativnih dni »Kavica na fakulteti«.	1-2/leto (dodiplomski) 1-2/ leto (podiplomski)		spletnih strani in socialnih omrežij	informativni dogodki letno, namenjeni predstavitvi študija in neposrednemu stiku s potencialnimi študenti.
	Udeležba na sejmih (Informativa in Moje delo ter na mednarodnem sejmu UNSA Study Expo v Sarajevu (oktober 2024) in nastop na sejmu "Izobraževanje v Sloveniji" v Beogradu v Srbiji (marec 2025)	Udeležba na 3 sejmih.	Število sejmov	Aktivna udeležba in predstavitev fakultete na sejmih v SLO in na tujem.	Aktivna udeležba fakultete na 6 sejmih do konca strateškega obdobja.
SC25: Obveščanje potencialnih študentov v regiji JVE	Obveščanje na Zahodnem Balkanu	1-2 obveščanji	Število nastopov	Udeležba na sejmih posredovanje letakov, online srečanje	2 / leto
	Fakulteta je oglaševala v tujih medijih v Srbiji, ki pokrivajo izobraževanje v Srbiji	1-2 oglaševanji	Število držav	Oglaševanje v medijih na tujem, vzpostavitev ustreznih kontaktov z izobraževalnimi institucijami	3 do konca strateškega obdobja

				preko katerih se oglašuje.	
SC26: Vpis študentov	Na VS DEŠ se je prvič vpisalo 5 študentov.	10	Število prvič vpisanih	Promocija za študijski progam DEŠ in spodbujanje kandidatov preko informativnih dni, da oddajo prijavo. Priprava novih promocijskih gradiv. Objavljanje videev preko socialnih omrežij na katerih se izpostavijo prednosti tega študija.	10
	Na UNI JU se je prvič vpisalo 22 študentov.	20	Število prvič vpisanih	Promocija za študijski progam DEŠ in spodbujanje kandidatov preko informativnih dni, da oddajo prijavo. Priprava novih promocijskih gradiv. Objavljanje videev preko socialnih omrežij	20

				na katerih se izpostavijo prednosti tega študija. Izpostavitev, da lahko redno študirajo tudi že zaposleni.	
	59 vpisanih na obeh magistrskih programih.	25/program	Število prvič vpisanih	Promocija za študijski progam DEŠ in spodbujanje kandidatov preko informativnih dni, da oddajo prijavo. Priprava novih promocijskih gradiv. Objavljanje videev preko socialnih omrežij na katerih se izpostavijo prednosti tega študija. Predstavitev možnosti zaposlitve po končanem študiju.	30/program
	6 vpisanih na obeh doktorskih programih.	2-4/program	Število prvič vpisanih	Predstavitev doprinosa tega študija v	7/program

				kariernem smislu, možnosti akademske kariere. Nadgradnja in krepitev kompetenc. Možnosti zaposlovanja na najvišjih funkcijah ter v mednarodnem okolju. Kandidatom še naprej zagotavljati kakovostne vsebine in možnosti akademskega sodelovanja in udejstvovanja.	

Kadri

Fakulteta si prizadeva za stabilno in kakovostno kadrovsko sestavo pedagoškega/raziskovalnega osebja ter upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja. V ta namen zagotavlja ustrezno kadrovsko popolnjenost strokovnih služb in pedagoškega osebja ter jih spodbuja k nadaljnjemu poklicnemu ter strokovnemu razvoju.

Strateški cilj	**Izhodiščna vrednost**		**Ime kazalnika**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega strateškega cilja 2026**	**Končna vrednost kazalnika v 2028**

	kazalnika (v letu 2025)[13]	Ciljna vrednost v letu 2026[14]			
SC27: Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu izobraževanju	1 zaposlena ja vključena v nadaljevanje formalnega izobraževanja.	Vsaj 1 zaposlena nadaljuje formalno izobraževanje. Vsaj 2 zaposleni se izobražujeta neformalno.	Izobraževanja in usposabljanja zaposlenih	Za vzpodbujanje nadaljnjega izobraževanja in izpopolnjevanja se zaposlenimi dogovori o morebitnih napredovanjih, finančni vzpodbudi, dodatnemu dnevu dopusta, itd.	Do leta 2028 se vsem zaposlenim zagotavljajo možnosti za ustrezno formalno ali neformalno izobraževanje in usposabljanje glede na potrebe njihovega delovnega mesta. Vsak zaposleni se v strateškem obdobju udeleži najmanj enega relevantnega izobraževanja ali usposabljanja, zlasti s področja strokovnega razvoja, novih tehnologij, digitalnih kompetenc in sodobnih načinov dela.

[13] Izhodiščna vrednost v letu 2025 je vrednost ob zaključku leta 2025, tj. na dan 31.12.2025.
[14] Ciljna vrednost v letu 2026 je vrednost ob zaključku leta 2026, tj. na dan 31.12.2026.

SC28: Spodbujanje zaposlenih k napredovanju pri imenovanju v naziv	Uspešno je bilo izvedenih 9 habilitacijskih postopkov.	Vsi profesorji morajo imeti veljavno habilitacijsko odločbo.	Delež pedagoških sodelavcev	Zaposlene pedagoške delavce se pravočasno vzpodbudi, da skrbijo za objave in aktivnosti, ki so nujne za habilitacijske postopke. Pri tem jim je fakulteta v pomoč pri organizacijskem delu postopka. V tekočem letu je predvidena izvedba 4 habilitacijskih postopkov.	Vsi pedagoški sodelavci, ki sodelujejo pri izvajanju študijskega procesa imajo veljavno in ustrezno izvolitev v naziv za področje svojega pedagoškega dela. Fakulteta zagotavlja pravočasno izvedbo postopkov za prvo izvolitev, ponovno izvolitev in napredovanje v višji naziv ter sodelavce spodbuja k izpolnjevanju pogojev za nadaljnji akademski razvoj.

Kakovost

Fakulteta pri zagotavljanju sistema kakovosti upošteva mednarodne in nacionalne smernice, priporočila, zakone in podzakonske akte, ki so povezani z zagotavljanjem kakovosti visokega šolstva. Na fakulteti je vzpostavljen sistem spremljanja, vrednotenja in zagotavljanja kakovosti z namenom učinkovitega

načrtovanja, organiziranja, delovanja in razvoja vseh dejavnosti, opredeljenih v viziji, poslanstvu in ciljih fakultete, ter virov za dosego zastavljenih kratkoročnih in strateških ciljev.

Na fakulteti redno spremljamo kakovost študija prek zadovoljstvo vključenih v procese. Aktivno vključujemo v faze dela komisijo za kakovost, pri čemer samoevalvacijsko poročilo predstavlja njen ključen vsakoletni dokument. Zagotovljen je ustrezen dvosmeren pretok informacij tako na fakulteti kot tudi v okviru Nove univerze in z ostalimi članicami. Izvajalci predmetov lahko podajo svoja opažanja in predloge glede izvedbe in vsebin ter so k temu spodbujeni, strokovne službe pa podajo svoja mnenja in svoje predloge glede poteka procesov na vsakoletnih individualnih pogovorih z dekanom.

Fakulteta si z dodatnimi aktivnostmi (spremljanje predavanj in dvojno ocenjevanje) prizadeva za najvišje kriterije kakovosti, ki jih zahtevajo nekatere mednarodne akreditacije (npr. BAC).

Strateški cilj	**Izhodiščna vrednost kazalnika (v letu 2025)[15]**	**Ciljna vrednost v letu 2026[16]**	**Ime kazalnika**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega strateškega cilja 2026**	**Končna vrednost kazalnika v 2028**
SC29: Kakovost študija	V anketi o zadovoljstvu študentov je bilo 80 % je študentov na splošno zadovoljnih s študijem na fakulteti.	75 % zadovoljstvo študentov kakovostjo študija.	Delež zadovoljnih študentov s kakovostjo študija	Redne seje KK in implementacija ukrepov, s katerimi se viša kakovost študija. Izvedena anketa o zadovoljstvu med študenti.	Do leta 2028 se ohrani oziroma poveča zadovoljstvo študentov s kakovostjo študija, pri čemer delež zadovoljnih študentov znaša najmanj 80 %.
	80 % pedagoškega kadra je bilo	75% zadovoljstvo visokošolskih učiteljev in	Delež zadovoljnih predavateljev s kakovostjo študija	Redne seje KK in implementacija ukrepov, s katerimi se viša kakovost študija.	Do leta 2028 se delež zadovoljnih visokošolskih učiteljev in sodelavcev poveča

[15] Izhodiščna vrednost v letu 2025 je vrednost ob zaključku leta 2025, tj. na dan 31.12.2025.
[16] Ciljna vrednost v letu 2026 je vrednost ob zaključku leta 2026, tj. na dan 31.12.2026.

	zadovoljnih s kakovostnim delovanjem fakultete.	sodelavcev s kakovostjo študija.		Izvedena anketa o zadovoljstvu med predavatelji. Redni razgovori s predavatelji in študenti, analiza uspešnosti pri posameznih predmetih, posodabljanje učnih načrtov ter izmenjava dobrih praks med predavatelji.	na najmanj 80%.Rezultati anket se uporabijo za izboljševanje organizacije študijskega procesa, komunikacije, podpore izvajalcem in pogojev za pedagoško delo.
SC30: Zagotavljanje celovite kakovosti	Sistem kakovosti deluje učinkovito in se hitro odziva na potrebe dela. Čeprav sta bili izvedeni le dve redni srečanji Komisije za kakovost (kar je manj od načrtovanega), je komisija vse naloge opravila v roku, člani pa so bili prek telefona in e-pošte v stalnem stiku med seboj ter z relevantnimi deležniki.	Sistem kakovosti deluje učinkovito in se hitro odziva na potrebe dela. Komisija za kakovost deluje utečeno, je seznanjena z merili za kakovost in se sestaja ažurno, redno pa najmanj 3/letno.	Srečanja komisije za kakovost	Vključenost komisije za kakovost v relevantne odločitve.	Komisija za kakovost je vključena v obravnavo vseh pomembnejših vprašanj, povezanih s kakovostjo študijskega, raziskovalnega in organizacijskega delovanja fakultete. Sestaja se ažurno in po potrebi, vsekakor pa najmanj trikrat letno.

SC31: Izboljšanje kakovosti	Sprejet je bil nov Poslovnik kakovosti NU, skladno s katerim je fakulteta prešla na nov način poročanja, vezan na koledarsko leto. Pripravljeno je samoevalvacijsko poročilo za leto 2025 (predmetni dokument) in programske evalvacije.	Ažurna priprava kakovostnih SE poročil, ki odražajo vse standarde kakovosti BAC in Nakvis.	Pripravljeno poročilo s priporočili	Identifikacija ukrepov in koraki za izboljšave le-teh, ki so razvidne iz Akcijskega načrta.	Za vsako koledarsko leto se pripravi celovito in kakovostno samoevalvacijsko poročilo (institucionalno in programska).,
SC32: Zagotoviti tok informacij znotraj fakultete	V letu 2025 je bila uvedena intenzivnejša in bolj sistematična komunikacija vodstva (dekanje) s strokovnimi službami, kar je ključno prispevalo k večji učinkovitosti delovanja fakultete. Ukrep je zagotovil hitrejši, bolj	1 kolegij dekana tedensko, dnevno obveščanje zaposlenih . Povečana komunikacija dekana s	Število komunikacijskih aktivnosti	Krepitev notranjega pretoka informacij z redno, pravočasno in strukturirano komunikacijo med dekanjo, strokovnimi službami, organi fakultete in zaposlenimi. Redni koordinacijski sestanki, pravočasno posredovanje sklepov ter jasno	Do leta 2028 je vzpostavljen in ohranjen učinkovit, pregleden ter pravočasen sistem notranjega obveščanja med vodstvom, strokovnimi službami, organi fakultete in drugimi relevantnimi deležniki. Redno se izvajajo usklajevalni sestanki, pomembne

	transparenten in neposreden pretok informacij med ključnimi organi ter službami članice, kar optimizira izvajanje delovnih procesov. znotraj vseh ključnih organov ter služb članice	strokovnimi službami, intenzivna in kakovostnejša komunikacija		določene odgovornosti in roki.	informacije pa se pravočasno posredujejo vsem naslovnikom po dogovorjenih komunikacijskih kanalih. Učinkovitost notranje komunikacije se najmanj enkrat letno preveri in po potrebi nadgradi.
SC 33: Zagotoviti tok informacij vezanih na Novo univerzo	Zastavljeni cilj je bil v celoti realiziran. Kolegiji rektorja (ki predstavljajo skupni cilj na ravni NU) ter kolegiji dekana so se v letu 2025 izvajali redno in neprekinjeno. Srečanja so potekala praviloma enkrat na dva tedna oziroma so se prilagajala aktualni dinamiki dela, kar pomeni, da je bilo izvedenih od	Praviloma 2 kolegija rektorja mesečno, pri čemer dodajmo, da je organizacija kolegijev v pristojnosti rektorata in ne fakultete.	Število srečanj / mesec	Redni dvotedenski kolegiji dekana s strokovnimi službami na katerih se obravnava tudi teme NU	1 ali več na mesec, (glede na dinamiko dela)

	najmanj dveh do več srečanj na mesec. S tem sta bila zagotovljena stalen pretok informacij in sprotno reševanje izzivov med vodstvom ter strokovnimi službami. S tem ukrepom fakulteta na svoji ravni uresničuje strateški cilj zagotavljanja učinkovitega toka informacij, kar je usklajeno s krovnimi usmeritvami celotne univerze..				
SC34: Povratna informacija s člani akademskega zbora	V mesecu maju so bili izvedeni redni letni razgovori dekana za AZ	1-2 opravljena razgovora dekana z AZ/leto	Opravljeni individualni pogovori dekana s člani akademskega zbora	Redni letni razgovori dekana na katerih člani AZ izpostavijo videne prednosti/slabosti pro izvajanju študijskega procesa. Na razgovorih izpostavijo tudi predloge in pobude, ki se nato upoštevajo v prihodnjem letu.	1-2 / leto (glede na predlog člana AZ)

				Tudi v letu 2026 bomo vzpodbujali, da se pobude in predlogi sproti uresničujejo in se o njih diskutira.	
SC35: Zagotoviti tok informacij z zunanjo javnostjo	5 objav na mesec 2 posodobitvi na mesec	5 objav/mesec 2 posodobitvi/mesec	Število objav na družbenih omrežjih Število posodobitev	Večja uporaba družbenih omrežij za obveščanje. Redno in ažurno posodabljanje spletne strani fakultete z relavantnimi spremembami in novostmi tudi v letu 2025 .	5 ali več objav na mesec 2/3 posodobitve spletne strani/ mesec
SC36: Zagotoviti tok informacij s Študentskim svetom	V letu 2025 ni bilo izvedenih sestankov ŠS z vodstvom.	Izvedba 3 sestankov ŠS z vodstvom.	Število srečanj	Sestanki s Študentskim svetom, pravočasna izmenjava informacij in obveščanje ter spremljanje realizacije dogovorov.	Izvedenih je 5 sestankov strokovnih služb in ŠS FDŠ do konca strateškega obdobja
SC37: Povratna informacija s strani strokovnih služb	Izvedeni so bili razgovori z vodjo referata in tajništva.	Krepitev povratne komunikacije s strokovnimi službami.	Opravljeni individualni pogovori dekana z zaposlenimi v strokovnih službah	Izvedba letnih individualnih razgovorov dekana z zaposlenimi v strokovnih službah za prepoznavanje izzivov ter dogovor o konkretnih ukrepih	Kontinuirani vsakoletni razgovori dekana tistimi s strokovnimi službami, ki se predvidevajo po

				in nadaljnjih aktivnostih.	shemi letnih razgovorov
SC38: Izboljšanje pedagoškega procesa (izvedba)	Izvedba 1/3 vseh predmetov se spremlja s strani drugega izvajalca.	Pri 1/3 vseh predmetov se s pobudo akreditacija BAC spremlja izvedba s strani drugega izvajalca, s čimer zagotavljamo višjo kakovost.	Delež predmetov, ki se spremljajo s strani drugega izvajalca	Spremljanje predavanj s strani drugega izvajalca s čimer želimo tudi v letu 2026 zagotavljati višjo kakovost predavanj in s tem kakovostnejše vsebine. Vsem profesorjem bodo tako kot vsako leto posredovana navodila za izvedbo.	1/3 vseh predmetov se spremlja s strani drugega izvajalca (akreditacija BAC)
SC39: Izboljšanje pedagoškega procesa (ocenjevanje)	1/3 vseh izpitov se oceni dvojno s strani nosilca in zunanjega profesorja. (Akreditacija BAC)	1/3 (akreditacija BAC	Delež izpitov, ki se ocenijo s strani drugega izvajalca	Ocenjevanje izpitov s strani drugega notranjega in zunanjega izvajalca tudi v letu 2026. Vsem profesorjem bodo tako kot vsako leto posredovana navodila za izvedbo.	Do leta 2028 se notranje ali zunanje dvojno ocenjevanje izvaja pri najmanj 1/3 predmetov v posameznem študijskem letu, pri čemer se pri vsakem izbranem predmetu ponovno oceni najmanj 20 % naključno izbranih izpitov. Rezultati se analizirajo, ugotovljena odstopanja pa se uporabijo za izboljšanje meril in

					postopkov ocenjevanja.

Prostori in oprema

Fakulteta lahko svoje poslanstvo izvaja zgolj v primernih in ustrezno opremljenih prostorih, ki zagotavljajo primerno dostopnost ter opremljenost na vseh treh lokacijah fakultete. Posebno pozornost fakulteta namenja tudi študentom s posebnimi potrebami in predavateljem s posebnimi potrebami. Izpostaviti velja ustrezno delovanje in sodelovanje z Univerzitetno knjižnico NU pri zagotavljanju literature na vseh lokacijah fakultete.

Strateški cilj	**Izhodiščna vrednost kazalnika (v letu 2025)[17]**	**Ciljna vrednost v letu 2026[18]**	**Ime kazalnika**	**Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega strateškega cilja 2026**	**Končna vrednost kazalnika v 2028**
SC40: Zagotovitev ustreznih prostorov in opreme	Najemna razmerja za prostore, v katerih NU, FDŠ izvaja dejavnost, so urejena.	Konstantno vlaganje in posodabljanje strojne in digitalne opreme	Urejena najemniška razmerja in zagotovljena oprema	Skrb za ustrezne najemne pogodbe. Redno letno pregledovanje ustreznosti strojne in programske opreme v sodelovanju z IT službo, ter odpraviti nujne pomanjkljivosti.	Do leta 2028 so na vseh lokacijah zagotovljena urejena in veljavna najemna razmerja ter ustrezni prostori in oprema za nemoteno izvajanje študijske, raziskovalne in podporne dejavnosti

[17] Izhodiščna vrednost v letu 2025 je vrednost ob zaključku leta 2025, tj. na dan 31.12.2025.
[18] Ciljna vrednost v letu 2026 je vrednost ob zaključku leta 2026, tj. na dan 31.12.2026.

					fakultete. Ustreznost prostorov, opreme in najemnih razmerij se preverja najmanj enkrat letno.
	Kupljena je bila 1 ergonomska – dvižna miza za zaposlene ter 2 ergonomski naslonjali za noge.	Pregled ustreznosti ergonomske opreme in zagotavljanje ustreznega vzdrževanja	Število posodobljenih prostorov glede na ergonomijo	Pregled stolov in miz ter presoditi ustreznost le-teh.in Morebiten dokup opreme v primeru, da je dosedanja odslužena. Dokupiti nove kamere, stojala in kable za brezhiben potek študijskega procesa.	Do leta 2028 ustrezna skrb za prostorsko opremo, ki bo sledila priporočenim smernicam za ohranjanje ergonomskih načel.
	Skladno z izvedenimi anketami o zadovoljstvu so zaposleni/ študenti v povprečju svoje zadovoljstvo	Povprečna ocena o zadovoljst4	Stopnja zadovoljstva študentov in predavateljev z delovnimi pogoji (1–5)	Vzdrževanje visoke ocene zadovoljstva z izvajanjem in nadgradnjo ukrepov za kakovost.	Do leta 2028 želimo zagotoviti 4,5 (na lestvici do 5) zadovoljstvo študentov in predavateljev z delovnimi pogoji.

	na področju delovnih pogojev ocenili s 4,2 na lestvici do 5.				
	Prostori in oprema so povsod dostopni študentom in predavateljem s posebnimi potrebami.	90% zagotavljanje dostopnosti, opreme za študente in predavatelje s posebnimi potrebami	Delež lokacij s prilagojenimi dostopi (v %)	Pregled in posodobitev dostopov skladno z ergonomskimi in univerzalnimi načeli tudi v letu 2026	Na vseh lokacijah se ohranja 100-odstotna dostopnost prostorov, opreme in relevantnih storitev za študente, zaposlene in druge uporabnike s posebnimi potrebami. Morebitne ugotovljene ovire se evidentirajo in odpravijo v najkrajšem možnem času.%
	V letu 2025 so bili pregledani		Periodični pregledi		2 pregleda ustreznosti

	prostori in oprema v vseh predavalnicah in delovnih prostorih.	2 pregleda prostorov in opreme na leto	lokacij in ustreznost (na leto)	Redni letni pregledi ustreznosti prostorov in predstavitev ugotovitev vodstvu v letu 2026.	prostorov na leto
SC41: Zagotovitev ustreznega dostopa do literature	Referat 2x letno (spomladi in jeseni opravi redne preglede dostopa do literature z UKNU)	2 pregleda na leto	Število pregledov in poročil na leto	Spremljanje kakovosti dostopa do literature vsakih 6 mesecev, pred tem se referat poveže z UKNU in na podlagi učnih načrtov preveri dostopnost.	Do leta 2028 se izvajata 2 pregleda dostopnosti literature z UKNU na leto (zimski in letni semester) . Zagotavlja se, dostopnost (in zadostno število izvodov) obvezne literature.
	EBSCO, ki vključuje zbirki Legal Source in Academic Search Premier za družboslovje	Zagotavljanje dostopa do obstoječih digitalnih orodij	Število novih digitalnih orodij za dostop do literature	V sodelovanju z UKNU se redno vsakoletno preverja do katerih digitalnih orodij imajo študenti dostope.	Do konca leta 2028 se študentom in zaposlenim zagotovi dostop do najmanj 2 relevantnih digitalnih orodij oziroma podatkovnih zbirk za dostop

					do strokovne in znanstvene literature. Izbor virov se prilagaja potrebam študijskih programov in raziskovalne dejavnosti.
SC42: Izboljšanje digitalne infrastrukture	Zaposlena 1 oseba.	V UKNU skrbijo za ustrezno podporo delovanju digitalne in univerzitetne knjižnice.	Število zaposlenih za podporo digitalne knjižnice	Zagotavljanje, da zaposleni ustrezno skrbijo za podporo digitalne knjižnice in razvoja orodij tudi v letu 2026	Zagotavlja se ustrezno število strokovno usposobljenih zaposlenih za podporo delovanju digitalne in univerzitetne knjižnice, skladno z veljavnimi kadrovskimi zahtevami in standardi za univerzitetne knjižnice. Obseg kadrovske podpore se sproti prilagaja razvoju knjižničnih

					storitev, digitalnih virov ter potrebam študentov, visokošolskih učiteljev in raziskovalcev
SC43: Krepitev podpornih storitev za študente	Izvedenih več delavnic na področju kariernega usposabljanja (2), oblikovanja zaključnih del (13)	Izvedba 2 delavnic na področju kariernega usposabljanja. Izvedenih najmanj 6 delavnic pisanja zaključnih del na leto.	Število izvedenih delavnic na leto	Izvedba svetovalnih storitev in delavnic za študente v letu 2026	Zagotavljanje izvedbe vsaj 2 delavnic na področju kariernega usposabljanja. Zagotavljanje vsaj 10 delavnic oblikovanja zaključnih del, glede na interes študentov.

Doseganje raznovrstnih virov financiranja

Pomemben vidik za nemoteno delovanje fakultete so tudi finančni viri. Nova univerza ima za določene programe z Ministrstvom RS za izobraževanje, znanost in šport podpisane koncesijske pogodbe, nekateri programi pa so plačljivi. Poleg tega fakulteta svojo dejavnost in aktivnosti financira tudi iz sredstev, ki jih pridobiva na podlagi uspešne kandidature na javnih razpisih ter iz tržnih virov (pravna mnenja, organizacija konferenc, poletnih šol itd.). Pridobljena sredstva se razporejajo na posamezne dejavnosti skladno z letnim programom dela FDŠ NU in finančnim načrtom glede na posamezni vir financiranja. V ta namen je fakulteta razvila vodenje stroškov po stroškovnih mestih. Računovodstvo redno spremlja porabo pridobljenih sredstev in kvartalno poroča Upravnemu odboru glede uspešnosti porabe.

Strateški cilj	Izhodiščna vrednost kazalnika (v letu 2025)[19]	Ciljna vrednost v letu 2026[20]	Ime kazalnika	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega strateškega cilja 2026	Končna vrednost kazalnika v 2028
SC44: Povečevanje projektnih virov	V letu 2025 je bila fakulteta uspešna na 6 javnih razpisih.	4 pridobljeni razpisi	Število pridobljenih javnih razpisov	Pridobivanje sredstev iz javnih razpisov	5 pridobljenih razpisov do konca strateškega obdobja
SC45: Povečevanje tržnih virov	Manjša od 1,5%	1,5% letna rast	Delež tržnih sredstev	Pridobivanje sredstev iz tržnih virov	3 % letna rast

[19] Izhodiščna vrednost v letu 2025 je vrednost ob zaključku leta 2025, tj. na dan 31.12.2025.
[20] Ciljna vrednost v letu 2026 je vrednost ob zaključku leta 2026, tj. na dan 31.12.2026.